



Carta etica

Codice deontologico e responsabilità sociale

*Principi, valori, diritti e doveri
in coop sociale Actl*

Società Cooperativa Sociale Actl onlus

PREMESSA

Sin dalla sua costituzione, avvenuta a Terni nel 1980, la Cooperativa Sociale ACTL ha sempre agito, nell'area dell'economia sociale, cercando di coniugare al meglio i principi di imprenditorialità e di democrazia.

Giuridicamente riconosciuta come impresa senza fini di lucro e rifiutando ogni fine di speculazione, la Cooperativa Sociale ACTL persegue l'interesse generale della comunità, la cittadinanza attiva, l'inclusione e l'integrazione sociale di tutti i cittadini; applica con rigore i principi di democrazia interna, facendo dei processi decisionali un sistema di gestione e organizzazione aperto.

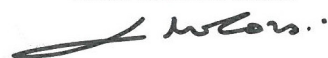
L'agire della Cooperativa Sociale ACTL è orientato al miglioramento della qualità della vita delle socie lavoratrici e dei soci lavoratori, delle fasce di popolazione più svantaggiate, del territorio nel suo complesso: rispetto alla comunità, alle persone più bisognose e agli stessi lavoratori la Cooperativa è investita di una responsabilità sociale, il cui onere rappresenta anche il valore aggiunto e distintivo della sua missione.

Negli anni, mutualità interna, solidarietà e fiducia hanno rappresentato vere e proprie regole etiche e deontologiche sostanziatesi nelle tante professionalità che la Cooperativa sociale ACTL ha posto e pone al servizio di persone e famiglie.

La presente Carta è il giusto riconoscimento ai comportamenti dei tanti che hanno permesso il nascere e maturare di un sistema sociale equo, sano e inclusivo; è il doveroso tributo all'esempio che tali comportamenti hanno rappresentato, trasformando, con la costanza dell'impegno quotidiano, un'esperienza nata più di trent'anni fa in storia. La storia non solo della Cooperativa sociale ACTL, ma del settore sociale e cooperativo nel suo complesso, ovvero di un territorio e di una comunità.

E' grazie a questo processo che la Carta etica può orientare il nostro cammino, illuminando di senso l'orizzonte su cui proiettare con fiducia il futuro.

Coop Sociale ACTL
Il Presidente
Dott. Sandro Corsi



Parte I

VALORI FONDAMENTALI

La Cooperativa sociale Actl persegue i principi di libertà, democrazia, giustizia sociale e solidarietà. Nel rispetto di questi principi si coniugano istanza etico-sociale e attività imprenditoriale, mutualità interna verso i soci, mutualità esterna verso la comunità, solidarietà internazionale.

VISIONE ETICA

Al centro della Cooperativa sociale Actl è la persona e la valorizzazione delle risorse umane. Linee strategiche e programmatiche aziendali sono orientate in base alla sostenibilità e alla responsabilità economica, ambientale e sociale.

MISSIONE SOCIALE

Perseguire l'interesse generale della comunità nel campo dei servizi sociali, sanitari, educativi, assistenziali, del turismo sociale e di ogni settore ad essi riferito, promuovendo la qualità del lavoro attraverso l'intrapresa sociale e la valorizzazione dei talenti delle giovani generazioni; favorire la partecipazione, la cittadinanza attiva e l'integrazione di tutti i cittadini, in particolar modo delle fasce di popolazione più deboli a rischio esclusione ed emarginazione sociale; affermare una cultura che valorizzi la diversità, l'inclusione ed eviti ogni discriminazione.

PORTATORI DI INTERESSE

Rispetto alla sua *mission*, alle attività svolte e all'osservanza della presente Carta etica, la Cooperativa sociale Actl considera interlocutori privilegiati, ovvero portatori di interessi: soci lavoratori, volontari, persone assistite, fornitori, rete cooperativistica, sistema creditizio, sindacati, enti pubblici e la comunità nel suo complesso.

NORME E PRINCIPI DI RIFERIMENTO

La Cooperativa sociale Actl agisce nel totale rispetto delle leggi dello Stato Italiano, delle norme Comunitarie e del diritto internazionale. L'erogazione dei servizi avviene inoltre nell'osservanza dei seguenti principi.

Principio di autonomia

Le decisioni sono prese autonomamente e senza influenze esterne nell'interesse generale dei soci, dei lavoratori e della comunità.

Principio etico

Dirigenti, soci, lavoratori e volontari devono assolvere ai loro compiti nel rispetto delle leggi vigenti dello Stato italiano, delle norme comunitarie e di quanto previsto dalla presente Carta etica, sia nei rapporti interni alla Cooperativa sia nei rapporti con l'esterno.

Principio di Mutualità, Partecipazione e Democrazia

La Cooperativa sostiene i soci in difficoltà, ne agevola la conciliazione dei tempi di lavoro con quelli familiari, ne richiede la partecipazione attiva nei processi decisionali, riconoscendo e istituendo appositi strumenti e modalità di scelta, ovvero voto libero ed eguale nelle assemblee e negli organismi elettivi.

Principio di Trasparenza

In merito alle strategie aziendali, alla condizione economica e al quotidiano rapporto di lavoro tra operatori, dirigenti e quadri con partners, fornitori, enti e utenti, viene garantita un'attività di informazione leale, veritiera e trasparente.

Privacy

I dati sensibili, dei soci, dei lavoratori e degli utenti vengono gestiti nel rigoroso rispetto delle normative vigenti in materia.

Parte II

NORME DI COMPORTAMENTO

Sez. A

Della Cooperativa sociale Actl verso soci e lavoratori

1. Le modalità di assunzione e/o di ammissione a socio, nonché di avanzamento di carriera, anche sulla base di quanto previsto dallo Statuto, avvengono nella valorizzazione del merito e della competenza, senza alcuna discriminazione di sesso, razza, religione, nazionalità, orientamenti politici e filosofici.
2. La partecipazione democratica alla vita della Cooperativa è garantita dal voto libero e responsabile dei soci nelle assemblee e negli organismi elettivi
3. La partecipazione democratica alla vita della Cooperativa, così come il rispetto dei valori cooperativi applicati nella prassi quotidiana, rappresentano diritti-doveri dei soci.
4. La Cooperativa sociale Actl garantisce, attraverso gli organi preposti, una informazione veritiera, trasparente e costante sugli stati economici dell'impresa, sulle decisioni di investimento e su quanto in generale può influire sull'andamento aziendale
5. Gli organi preposti assumono decisioni scevri da ogni interferenza esterna, nell'interesse dei soci cooperatori, dei lavoratori e della collettività, astenendosi dallo sfruttare a proprio vantaggio la superiorità che istituzionalmente possiedono.
6. La Cooperativa valorizza i propri soci e lavoratori attraverso piani formativi, interni ed esterni, al fine di accrescerne competenze e professionalità.

7. Viene favorito un clima aziendale di rispetto reciproco, il lavoro di gruppo e la libera espressione.
8. Al momento dell'assunzione e/o dell'ammissione a socio, vengono fornite, in linguaggio chiaro e comprensibile, le informazioni più complete e trasparenti sulla cooperativa, sul suo statuto e regolamento che ordina il rapporto di lavoro e sui diritti e i doveri da assolvere
9. La Cooperativa sociale Actl tutela l'occupazione e garantisce il rispetto di tutte le norme in materia giuslavorativa, di sicurezza e salute sul posto di lavoro.
10. Viene perseguita la qualità della vita dei soci lavoratori, cercando di predisporre una gestione e organizzazione capace di conciliare tempi di vita e tempi di lavoro.
11. Sono riconosciuti i sindacati quali interlocutori con cui confrontarsi nel reciproco rispetto e autonomia.
12. La Cooperativa sociale Actl condanna ogni tipo di pratica che possa violare la dignità del socio o impedirne la libera espressione. Viene inoltre condannata e perseguita ogni azione riconducibile a mobbing, sfruttamento, sfruttamento minorile, pressione psicologica, abuso di potere e molestia sessuale.
13. Viene evitata ogni situazione in cui possa manifestarsi conflitto tra l'interesse personale, quello della Cooperativa e della collettività.

Sez. B
Dei soci e lavoratori
verso la Cooperativa sociale Actl

14. I soci lavoratori e i collaboratori rispettano lo Statuto, il Regolamento, valori, principi e Carta etica della Cooperativa.

15. Partecipano attivamente, nelle modalità e con gli strumenti preposti, alla vita societaria, gestionale e organizzativa dell'impresa cooperativa Actl.
16. Fanno correttamente valere i loro diritti con lealtà e affermando il vero.
17. I soci lavoratori cercano di raggiungere i migliori risultati possibili, in termini di qualità ed efficienza, assicurando presenza e impegno nei luoghi di lavoro.
18. Prendono decisioni nell'interesse generale della Cooperativa e degli utenti.
19. Non arrecano danno, né ledono con comportamenti e/o affermazioni, all'immagine della Cooperativa sociale Actl, né trasmettono a terzi informazioni della Cooperativa che possono danneggiare gli interessi della stessa e dei suoi soci e lavoratori.
20. In ragione del principio di unità della Cooperativa, i soci non possono recare offesa, ingiuria e danno alcuno, né di specie verbale né fisica, ad altri soci lavoratori e dirigenti, pena l'esclusione societaria.
21. I soci si attengono scrupolosamente e diligentemente alle direttive stabilite dalla Direzione e dai Dirigenti.
22. Considerata la tipologia di molte attività svolte dalla Cooperativa in affidamento dagli Enti e Istituzioni pubbliche; considerata la necessità di intrattenere con tali soggetti rapporti ispirati alla massima apertura e trasparenza, è dovere dei soci diffondere verso l'opinione pubblica un'immagine della Cooperativa responsabile e autonoma da ogni istanza politica, in forza della libertà politica, di opinione, sindacale e di associazione riconosciuta a ciascun socio lavoratore.

Sez. C
Della Cooperativa sociale Actl
verso utenti e cittadini

23. La Cooperativa sociale Actl ripudia lo stigma, l'emarginazione e l'esclusione sociale e promuove sviluppo e buona occupazione.

24. L'erogazione dei servizi avviene senza alcuna discriminazione di sesso, razza, religione, nazionalità, orientamenti politici e filosofici.

25. I servizi, le attività e le azioni svolte dalla Cooperativa sociale Actl sono rivolte a ogni fascia di popolazione, con l'intento di promuoverne l'inclusione sociale, la cittadinanza attiva, l'integrazione e il protagonismo.

26. Viene perseguito il miglioramento della qualità della vita delle persone e degli utenti che usufruiscono dei servizi erogati, nell'interesse del bene comune e della cosa pubblica.

27. Vengono garantiti la continuità, la qualità e il miglioramento dei servizi nel rispetto della persona e dell'ambiente.

28. La Cooperativa sociale Actl garantisce l'assoluto rispetto delle normative vigenti in materia di trattamento dei dati sensibili personali.

29. Vengono predisposti strumenti e modalità idonee per recepire i bisogni dell'utenza, del cittadino e del territorio (*customer satisfaction*) al fine di sviluppare servizi aderenti alle necessità reali e soddisfacenti il gradimento e le attese dell'utenza e dei cittadini medesimi.

30. E' promossa un'informazione veritiera, esaustiva e non ingannevole attraverso adeguati strumenti e documenti pubblicamente diffusi.

31. La Cooperativa sociale Actl promuove e sostiene la crescita culturale del territorio grazie ad iniziative a riconosciuta valenza sociale e pubblica.

Sez. D
Dei cittadini e degli utenti
verso Cooperativa sociale Actl

32. Gli utenti e i cittadini beneficiari, direttamente o indirettamente, dei servizi erogati dalla Cooperativa sociale Actl forniscono informazioni veritiere ed esaustive e segnalano bisogni realmente corrispondenti alle loro necessità.

Sez. E
Della Cooperativa sociale Actl
verso altri soggetti e il territorio

33. La cooperativa sociale Actl è, rispetto al territorio e alla comunità di riferimento, soggetto attivo nella promozione dei diritti, dell'integrazione e della cultura.

34. La Cooperativa sociale Actl crea partnerships con soggetti, pubblici e privati, di comprovata affidabilità etica ed economica e comunque nell'interesse della stessa Cooperativa, dei soci, dei lavoratori, degli utenti e, in generale, della comunità locale.

35. Vengono mantenuti e rispettati accordi con associate, fornitori, istituti di credito e, in generale, con quanti mantengono con la Cooperativa rapporti professionali e/o di partenariato.

36. L'ambiente è ritenuto un bene primario, la cui tutela non viene in alcun modo minacciata dalle attività svolte e dalle modalità di erogazione dei servizi.

37. Coerentemente all'articolo precedente, la cooperativa cerca di promuovere una politica di ottimizzazione, razionalizzazione ed efficientizzazione delle risorse energetiche, dei beni materiali e degli investimenti, al fine di perseguire una crescita sostenibile, evitare gli sprechi e sostenere l'innovazione.

38. La Cooperativa sociale Actl si relaziona con soggetti ed Enti pubblici nel rispetto delle normative vigenti in ambito nazionale e comunitario.

39. Vengono rigorosamente rispettate le normative fiscali e tributarie, nella consapevolezza dell'importanza che questo assume per la collettività.

40. Sono promosse attività e iniziative volte allo sviluppo del sistema cooperativo nel suo insieme, evidenziandone il valore e la funzione di coesione sociale.

41. Frutto del generoso e più che trentennale lavoro dei soci, come della buona amministrazione dei Dirigenti, la Cooperativa sociale Actl considera il proprio patrimonio quale risorsa della comunità, da porre al servizio della crescita sostenibile e dell'occupazione soprattutto giovanile.

PARTE III

Organismi di direzione e organizzazione.

L'**Assemblea dei Soci** è l'organo di vertice della Cooperativa sociale ACTL, al quale compete l'approvazione del bilancio, l'elezione dei componenti del Consiglio di Amministrazione e dei componenti del Collegio Sindacale.

Alle Assemblee ordinarie e straordinarie dei Soci partecipano con diritto di voto tutti i Soci. L'Assemblea determina il compenso da corrispondere agli amministratori per la loro attività collegiale ed il compenso dei sindaci per il triennio; delibera, all'occorrenza, un piano di crisi aziendale, con le relative forme d'apporto, anche economico, da parte dei soci cooperatori lavoratori; delibera su tutti gli altri oggetti ad essa sottoposti dagli amministratori, nonché sulle autorizzazioni eventualmente richieste dallo Statuto per il compimento di atti degli amministratori.

Le deliberazioni concernenti la fusione nei casi previsti dagli articoli 2505 e 2505-bis C.C., l'istituzione o la soppressione di sedi secondarie, gli adeguamenti dello

Statuto a disposizioni normative. L'assemblea straordinaria delibera sulle modificazioni dello Statuto, sulla nomina, sulla sostituzione e sui poteri dei liquidatori e sull'emissione degli strumenti finanziari previsti dallo Statuto.

Il **Consiglio di Amministrazione** è l'organo collegiale al quale è affidata la gestione e la direzione strategica della Cooperativa sociale ACTL. Il Consiglio di Amministrazione convoca le Assemblee ordinarie e straordinarie. Il Presidente del Consiglio di Amministrazione ha la rappresentanza legale della società Cooperativa sociale ACTL e presiede l'Assemblea dei Soci. Il Consiglio di Amministrazione è investito dei più ampi poteri e provvede, in conformità alla legge ed allo Statuto, alla amministrazione e gestione della Cooperativa sociale ACTL, di cui ha l'esclusiva competenza e responsabilità per il miglior conseguimento dello scopo mutualistico e dell'oggetto sociale, anche per il tramite della DIREZIONE GENERALE, che coordina le Aree Supporto, Operativa e Tecnico-Gestionale. Può formare e nominare un Comitato Esecutivo-Direzione, al quale demandare di volta in volta la trattazione di singole questioni con potere consultivo.

Il **Collegio dei Sindaci** vigila sull'osservanza della legge e dello Statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione ed in particolare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla Cooperativa sociale ACTL e sul suo concreto funzionamento. I sindaci relazionano, in occasione dell'approvazione del bilancio di esercizio, sui criteri seguiti nella gestione sociale per il conseguimento dello scopo mutualistico e sulla sussistenza del requisito della prevalenza mutualistica. Il controllo contabile è esercitato da un revisore contabile o da una società di revisione.

LA DIREZIONE GENERALE COORDINA LE SEGUENTI AREE:

Area Supporto, cui fa capo il Settore Ricerca & Sviluppo, nel quale sono ricompresi – tra gli altri - gli Uffici: Formazione, Politiche di sviluppo per l'inserimento lavorativo, Predisposizione appalti e progettazione sociale.

Area Operativa, cui fanno capo i Settori: Anziani, Disabilità, Salute Mentale, Minori, Politiche Giovanili e Interculturalità, Social Actions, che rappresentano il vero cuore nevralgico dell'impegno quotidiano della Cooperativa sociale ACTL, nel rispetto dello scopo mutualistico.

Area Tecnico Gestionale, cui fa capo il Settore Amministrazione e Risorse Umane.

All'interno della Direzione Generale sono collocate la **Direzione Amministrativa** e la **Direzione del Personale**, nonché il **Responsabile per la Privacy**, il **Responsabile per la Sicurezza sul Lavoro** e il **Responsabile per la Qualità**.

Doveri dei soggetti in posizione apicale

Tutti coloro i quali rivestono funzioni di rappresentanza, di amministrazione o di direzione della società Cooperativa sociale ACTL (di seguito definiti collettivamente "soggetti in posizione apicale"), i sindaci e l'organo che esercita il controllo interno hanno il dovere di informare il loro comportamento ai seguenti principi direttivi.

Rapporti esterni

I soggetti in posizione apicale hanno l'obbligo di improntare il proprio comportamento alla massima legalità, trasparenza e correttezza, prevenendo ed evitando tutte le situazioni e tutte le attività in cui si possa manifestare un conflitto con gli interessi della Cooperativa Sociale ACTL ed astenendosi da qualsiasi attività che possa contrapporre l'interesse personale a quello della stessa. A titolo esemplificativo e non esaustivo, possono provocare un conflitto di interessi le seguenti situazioni:

partecipare a decisioni che riguardino affari con soggetti che possono procurare un interesse personale;

usare il nome di Cooperativa Sociale ACTL per usufruire di vantaggi personali;

proporre od accettare accordi da cui possano derivare vantaggi personali;

tenere un comportamento che possa - anche indirettamente - causare a Cooperativa Sociale ACTL un danno, anche solo di immagine;

confliggere con l'interesse di Cooperativa sociale ACTL, influenzando l'autonomia decisionale di altro soggetto mandato a definire rapporti commerciali con la stessa;

utilizzare le notizie e le informazioni ricevute nell'esercizio delle proprie funzioni, per trarne profitto per sé o per altri, in assenza o contro l'interesse di Cooperativa sociale ACTL;

tenere qualsiasi forma di comportamento volto al raggiungimento di un vantaggio, proprio o di terzi, di contenuto patrimoniale o personale, in contrasto con gli interessi della Cooperativa sociale ACTL. Ogni situazione, anche soltanto potenziale, di conflitto d'interessi dovrà essere tempestivamente riferita al Consiglio di Amministrazione e all'Organismo di Vigilanza, affinché ne sia valutata la sussistenza e la gravità. I soggetti in posizione apicale hanno l'obbligo di astenersi da qualsiasi comportamento che possa configurare uno dei reati previsti dall'ordinamento penale, con particolare riferimento ai reati espressamente sanzionati dal decreto legislativo 8 giugno 2001, n. 231 e s.m.i. In nessun caso il perseguimento dell'interesse di Cooperativa sociale ACTL può giustificare un comportamento non corretto ovvero contrario alle norme vigenti. In caso di potenziale violazione della presente disposizione o anche solo di dubbio sulla possibilità che un determinato comportamento possa essere non corretto ovvero risultare contrario alle norme vigenti, i soggetti in posizione apicale hanno l'obbligo di riferire tempestivamente la situazione specifica all'Organismo di Vigilanza, affinché sia valutata la sussistenza di una situazione di conflitto.

È fatto loro obbligo di osservare la segretezza e la riservatezza su tutto ciò che concerne l'attività connessa all'esercizio delle loro funzioni, fatta eccezione per i casi in cui la rivelazione delle suddette informazioni sia imposta da leggi o

regolamenti. I rapporti con la stampa e con i mezzi di comunicazione di massa, devono avvenire nel rispetto della normativa vigente e sulla base dei principi generali di correttezza e di lealtà, tenendo tuttavia conto dei doveri di riservatezza e segretezza previsti dalla legge e dalla presente Carta Etica.

Rapporti interni

I soggetti in posizione apicale hanno l'obbligo della veridicità, trasparenza e completezza di tutte le comunicazioni e dichiarazioni rivolte agli organi della Cooperativa sociale ACTL, con particolare riferimento alla redazione di tutti i documenti di bilancio, nonché ad ogni forma di relazione o comunicazione comunque prevista per legge. Incombe ai soggetti predetti, nell'ambito dei poteri ad essi affidati, di esercitare il controllo su tutte le scritture contabili che vengono sottoposte al loro esame per ragione del loro ufficio. I soggetti in posizione apicale, nei limiti delle loro funzioni e nel concreto esercizio delle stesse, devono inoltre astenersi da ogni molestia e discriminazione sul luogo di lavoro ed in ogni caso devono operare per prevenire ogni forma di molestia e discriminazione all'interno della società Cooperativa sociale ACTL.

Rapporti con la pubblica amministrazione

I rapporti che riguardano Cooperativa sociale ACTL con le Autorità e Pubbliche Amministrazioni, nonché con i soggetti privati che svolgano attività di pubblico servizio, devono essere improntati alla massima trasparenza, veridicità e correttezza, nel rigoroso rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti nonché del Modello di organizzazione, gestione e controllo predisposto dalla società Cooperativa sociale ACTL.

È vietato a qualsiasi destinatario della presente Carta promettere od offrire ai pubblici ufficiali, incaricati, dipendenti in genere della Pubblica Amministrazione o di altre Pubbliche Istituzioni, pagamenti, beni o altre utilità - quali ad esempio

vantaggi, favori, regalie, opportunità commerciali o di lavoro personali o nei confronti di familiari - per promuovere e/o favorire i propri interessi o quelli di Cooperativa sociale ACTL e trarne vantaggio. Qualora il destinatario della presente Carta riceva direttamente o indirettamente richieste esplicite od implicite, o proposte di benefici da pubblici funzionari, incaricati o dipendenti della Pubblica Amministrazione o di altre Pubbliche Istituzioni, deve immediatamente riferire al proprio referente e avvisare l'Organismo di Vigilanza.

PARTE IV

Organismo di Vigilanza

Cooperativa sociale ACTL si impegna a far rispettare le norme anche attraverso il proprio Organismo di Vigilanza, al quale sono altresì demandati compiti di vigilanza e monitoraggio in materia di attuazione e osservanza della Carta Etica.

In particolare l'Organismo di Vigilanza dovrà:

monitorare costantemente l'applicazione della Carta Etica da parte dei soggetti destinatari, anche attraverso l'accoglimento delle eventuali segnalazioni e suggerimenti;

segnalare al Consiglio di Amministrazione eventuali violazioni della Carta Etica di significativa rilevanza;

esprimere pareri in merito all'eventuale revisione della Carta Etica o delle più rilevanti politiche e procedure aziendali, allo scopo di garantirne la coerenza con la Carta stessa.

Nell'espletamento delle sue funzioni, l'Organismo di Vigilanza effettua:

interventi sulla operatività ed efficacia dei punti di controllo previsti dalle norme di legge e dalle procedure aziendali;

verifica della effettiva attuazione delle procedure di controllo sui bilanci d'esercizio e sulle principali operazioni che ricadano nella sfera di possibile rischio;

stesura di rapporti periodici al Consiglio di Amministrazione sui risultati della propria attività e redazione di una relazione annuale.

Segnalazione delle violazioni alla Carta Etica.

Tutti i destinatari della presente Carta possono segnalare, per iscritto anche in forma anonima, ogni violazione o sospetto di violazione della stessa all'Organismo di Vigilanza, il quale:

provvederà ad un'analisi della segnalazione, ascoltando eventualmente l'autore e il responsabile;

assicurerà la riservatezza dell'identità del segnalante, fatti salvi gli obblighi di legge;

garantirà i segnalanti contro qualsiasi tipo di ritorsione, anche per il solo sospetto di ogni forma di discriminazione o penalizzazione;

in caso di accertata violazione della Carta Etica da parte dell'Organismo di Vigilanza, la segnalazione sarà riportata con gli eventuali suggerimenti ritenuti necessari al Consiglio di Amministrazione perché intervenga sulle funzioni interessate, secondo la gravità delle violazioni.

Il Consiglio di Amministrazione definirà i provvedimenti da adottare e ne riferirà l'esito all'Organismo di Vigilanza preposto al controllo e al rispetto della Carta Etica.

Violazioni della Carta Etica e sanzioni.

È compito dell'Organismo di Vigilanza segnalare ai soggetti aziendali deputati all'irrogazione delle sanzioni le violazioni commesse da qualsiasi destinatario della presente Carta, proponendo l'adozione di adeguate misure disciplinari. Le sanzioni disciplinari vengono applicate nei limiti previsti e previo espletamento delle procedure indicate dal contratto collettivo di lavoro e dal regolamento aziendale per i soci ed i lavoratori dipendenti e nel rispetto del codice disciplinare e delle normative contrattuali e di legge.

Flussi informativi

L'Organismo di Vigilanza è raggiungibile per qualsiasi comunicazione / segnalazione tramite l'indirizzo di posta elettronica odv@coopactl.it e l'indirizzo della sede: Società Cooperativa Sociale ACTL, Via A. Aleardi, 4 – 05100 Terni.

Parte V

ATTUAZIONE DELLA CARTA E COMUNICAZIONE

42. L'osservanza della Carta etica è altresì affidata al CdA e all'Assemblea dei soci della Cooperativa sociale Actl.

43. La conoscenza della Carta da parte di tutti i soci e i lavoratori è garantita dalla sua diffusione interna, da incontri e confronti da tenersi nelle sedi e nelle modalità idonee.

44. Il Bilancio sociale è il principale strumento comunicativo con cui si evidenzia la coerenza tra principio imprenditoriale, responsabilità sociale e codice etico.

45. Evidenti e gravi trasgressioni della Carta potranno determinare, secondo deliberazione degli organi preposti dallo Statuto, l'esclusione da Socio.

***Carta approvata e revisionata
dall'Assemblea dei Soci
il 12 novembre 2019***

Organizzazione Certificata
UNI EN ISO 9001:2015
UNI EN ISO 45001:2019



Società Cooperativa Sociale Actl onlus

Via Aleardi, 4 - Terni/Umbria/Italy
www.coopactl.it