

SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ACTL NEW



Bilancio Sociale 2021



Sommario

1. PREMESSA	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	6
Aree territoriali di operatività.....	6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	7
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	7
Contesto di riferimento.....	7
Storia dell'organizzazione	8
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	9
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	9
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.	9
Modalità di nomina e durata carica.....	10
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	10
Tipologia organo di controllo.....	10
Mappatura dei principali stakeholder.....	11
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	13
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	13
Composizione del personale.....	13
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	15
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	16
Natura delle attività svolte dai volontari	16
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	16
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	16

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	17
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ	18
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	18
	Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A).....	19
	Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	21
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	21
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	21
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	22
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	22
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	24
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	24
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti	24
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	24
9.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	25
	Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	25
	Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	25
10.	MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	26
	Relazione organo di controllo	26

1. PREMESSA

I servizi della Cooperativa Sociale ActI New per l'anno 2021, sono proseguiti nel rispetto delle stringenti normative e nell'utilizzo di tutte quelle buone norme di sicurezza volte a garantire la tutela dei soci lavoratori e della nostra "fragile e fragilissima" utenza.

Rispetto agli anni precedenti c'è stato un aumento delle ore lavorate nei servizi erogati, ciò sottolinea l'importanza del nostro lavoro verso le fasce più bisognose.

Tuttavia, anche nel 2021, non possiamo non rilevare l'impatto della crisi pandemica da COVID-19.

I nostri servizi si sviluppano in settori in cui non è sempre possibile sospendere le attività, anzi in alcuni casi (come nelle residenze per anziani) è stato necessario implementare il nostro operato, per garantire adeguati livelli di assistenza.

Ciò che emerge dal Bilancio Sociale redatto è che nonostante la situazione e le difficoltà riscontrate, i servizi hanno funzionato e le persone fragili sono state assistite come era nostro dovere fare.

Un grazie ai soci che, con senso di responsabilità si sono prodigati per gli altri.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale della Cooperativa Sociale Actl New è stato redatto nel rispetto delle normative vigenti in materia.

I dati contenuti nello stesso rappresentano una fotografia chiara e reale della situazione al 31/12/2021.

Il bilancio sociale, così come il bilancio civilistico, viene illustrato e approvato dall'assemblea dei soci, assemblea che si svolgerà il prossimo 26/05/2022.

Il BS verrà pubblicato sul sito della Cooperativa Sociale Actl, che ha grande spazio e visibilità in rete, non avendo la Cooperativa Sociale Actl NEW un proprio dominio.

Inoltre il Bilancio Sociale 2021 sarà stampato e reso disponibile presso la sede della Cooperativa in via Aleardi, 4 a Terni.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ACTL NEW
Codice fiscale	01309850558
Partita IVA	01309850558
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA ALEARDI, 4 - 05100 - TERNI (TR) - TERNI (TR)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A154347
Telefono	0744420106
Fax	0744402376
Sito Web	
Email	info@coopactlnew.it
Pec	coopsocialeactlnew@pec.it
Codici Ateco	88.99.00

Aree territoriali di operatività

La cooperativa sociale Actl New sin dalla sua fondazione si è prefissata l'obiettivo di offrire al territorio in cui nasce, l'offerta di servizi mirati e specifici verso le fasce di età della prima infanzia. I servizi educativi attualmente gestiti sono nel Comune di Terni e nel Comune di Montefranco.

Nel Comune di Terni è stato avviato nel 2010 un servizio innovativo e moderno, che offriva una proposta educativa non presente nel territorio, il "Children Enjoy", asilo nido bilingue italiano inglese.

Nel Comune di Montefranco, situato lungo la strada statale Valnerina, è stato aperto nel 2007 il servizio educativo "La valle dei bimbi" con lo scopo di offrire agli abitanti dei Comuni di Montefranco, Arrone, Ferentillo e Polino un servizio con personale qualificato ed esperienza non presente prima nella zona.

Infine il personale della Cooperativa Sociale Actl New opera nella provincia, principalmente attraverso personale OSS e Osa Formato presso la struttura Villa Canali a Montecastrilli.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Il nostro lavoro si ispira ai valori dell'inclusione e della partecipazione, nel rifiuto di ogni forma di discriminazione.

Il nostro impegno ribadisce, ogni giorno, la responsabilità sociale che l'imprenditorialità cooperativistica è chiamata ad assumersi, sia verso il territorio e la comunità sia verso i propri

soci, collaboratrici e collaboratori.

La nostra Mission è quella di soddisfare al meglio i bisogni della comunità, attraverso la qualità dei servizi offerti e la professionalità di personale qualificato.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La Cooperativa Sociale Actl New si è costituita a Terni nel 2004 attraverso un'operazione di spin-off della Cooperativa Sociale ACTL.

Opera prevalentemente nei settori educativi e socio-sanitari, marginalmente nel settore del turismo

sociale, istruzione, formazione e ricerca, cultura e sport finalizzati a persone con disabilità.

La Cooperativa Sociale ACTL New conta attualmente 28 soci lavoratori.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

La Cooperativa Sociale Actl New svolge con i propri soci lavoratori in maniera secondaria anche servizi di pulizia presso enti convenzionati e presso le proprie strutture.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative	2014

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota €
SALUS UMBRIA SCCS	1000,00

Contesto di riferimento

La Cooperativa Sociale Actl New nasce dall'esigenza di decentrare e creare una peculiarità specifica settoriale nei servizi svolti dalla Cooperativa Sociale Actl.

Così nel 2004 viene fondata la Cooperativa Sociale Actl New.

Nel mondo cooperativistico l'Actl è sempre stata all'avanguardia, con forte attenzione ai bisogni della comunità locale ed alle esigenze di creare nuove opportunità di lavoro.

Da uno studio ed una profilazione dei servizi svolti dalla Cooperativa Sociale Actl è emersa l'esigenza territoriale di espandere alcuni tipi di servizi in aree specifiche della provincia ternana. Nel comune di Montecastrilli, la residenza protetta per anziani Villa Canali, necessitava di figure di OSS e OSA per l'assistenza agli anziani. Nella zona della Valnerina, nei Comuni di Montefranco, Arrone, Ferentillo e Polino, era emersa invece l'esigenza di servizi per la prima infanzia.

Storia dell'organizzazione

Proprio dal contesto di riferimento sopra descritto, nel 2004 la Cooperativa Sociale Actl New, nasce con lo scopo di creare occupazione e servizi nei territori della provincia di Terni.

I soci lavoratori della Cooperativa Sociale Actl New sono specializzati e impiegati come OSS, Osa Formati ed Educatori, proprio per svolgere i servizi individuati.

Nasce così "La Valle dei Bimbi", asilo nido ubicato nel Comune di Montefranco, lungo la strada Valnerina, a pochi chilometri da Arrone, Ferentillo e Polino.

La "valle" evoca appunto la Valnerina.

Inoltre grazie alla convenzione stipulata dalla Cooperativa Sociale Actl New con Servizi e Strutture Terza Età (Villa Canali) il personale OSA e OSS, è stato subito impiegato presso la struttura già esistente a Quadrelli nel comune di Montecastrilli.

Infine nel comune di Terni, proprio nell'ottica di creare un servizio all'avanguardia ed innovativo, nasce il primo asilo nido bilingue (italiano-inglese) della provincia, il "Children Enjoy".

Nel tempo tutti i servizi educativi gestiti dalla Cooperativa Sociale Actl New, hanno dunque sempre favorito l'apprendimento, con tecniche convenzionali e con l'utilizzo di nuovi sistemi di insegnamento.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
27	Soci cooperatori lavoratori
2	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
1	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori
16	soci cooperatori fondatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Marco De Angelis	No	Maschio	36	28/05/2019		2		No	Legale Rappresentante
Franca Belli	No	Femmina	65	28/05/2019		5		No	Vice Presidente
Adalgisa Dante	No	Femmina	63	28/05/2019		5		No	Consigliere
Loredana Bizzaglia	No	Femmina	50	28/05/2019		5		No	Consigliere
Sandro Corsi	No	Maschio	67	28/05/2019		5		No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
2	di cui maschi

3	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
1	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
4	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il CDA viene nominato dall'assemblea dei Soci ogni 3 anni. L'ultima nomina è avvenuta in data 28/05/2019 e la durata in carica sarà fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2021.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Vengono effettuati circa 4 CdA annui con la partecipazione di tutti i componenti della direzione.

Tipologia organo di controllo

Il Collegio Sindacale come il CDA viene nominato dall'assemblea dei soci e rinnovato ogni 3 anni. La prima nomina del collegio sindacale è avvenuta con assemblea del 18 dicembre 2019, che approvava passaggio dal Revisore Unico a Collegio sindacale, (nominando i membri) come da nuova normativa di riferimento.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2019	ordinaria	27/05/2019	Approvazione Bilancio 2018 - Nomina CDA	42,00	0,00
2019	ordinaria	17/12/2019	Nomina collegio sindacale	46,00	0,00
2020	ordinaria	05/07/2020	Approvazione Bilancio 2019	60,00	0,00
2021	ordinaria	02/07/2021	Approvazione Bilancio 2020	52,00	0,00

Essendo la cooperativa Sociale Actl New composta da un numero esiguo di soci lavoratori e soci volontari, la partecipazione e la condivisione di linee di pensiero, idee, novità e collaborazioni viene condiviso in maniera costante, soprattutto tra i 27 soci lavoratori.

Nella vita interna della Cooperativa Sociale Actl New, considerato il basso numero dei soci e dei lavoratori, lo scambio di opinioni avviene nel quotidiano, sia negli ambienti di lavoro, che nelle riunioni periodiche di coordinamento. Ciò avviene più frequentemente per la gestione diretta degli asili attraverso l'ausilio degli educatori.

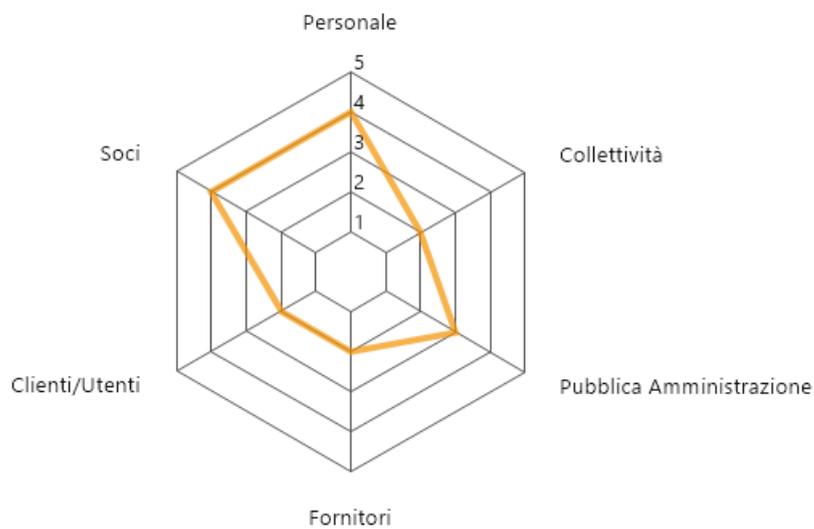
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Il personale della cooperativa sociale Actl New coincide con l'assemblea dei Soci e viene dunque sempre coinvolto nelle più importanti decisioni societarie.	4 - Co-produzione
Soci	I soci lavoratori e non, partecipano attivamente alla vita della cooperativa attraverso, anche, l'identificazione degli obiettivi da perseguire e all'esigenza alla co-progettazione di nuovi servizi dove necessari	4 - Co-produzione
Finanziatori	0	Non presente
Clienti/Utenti	Verso gli utenti finali si cerca di creare un rapporto di fiducia. Essendo una realtà piccola, si traggono sempre nuovi spunti anche accogliendo le esigenze delle famiglie.	2 - Consultazione
Fornitori	Informazioni e rapporto di collaborazione, per sviluppare sinergie e favorire le aziende del territorio.	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	Partecipazione ad appalti indetti dagli enti in co-progettazione e offerta di servizi innovativi rispetto ai bisogni della collettività.	3 - Co-progettazione
Collettività	La collettività è la base della vita e della funzionalità di una Cooperativa Sociale. Essendo la nostra realtà molto territoriale, attraverso la pubblicazione delle attività svolte sui social, si cerca sempre di coinvolgere ed informare le comunità locali.	2 - Consultazione

Percentuale di Partnership pubblico: 5,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di

collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
collaborazione attiva nella progettazione	Cooperativa sociale	Convenzione	Contratti di rete

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
27	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
3	di cui maschi
24	di cui femmine
1	di cui under 35
11	di cui over 50

N.	Cessazioni
1	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	27	0
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	11	0
Operai fissi	16	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2021	In forza al 2020
Totale	27	28
< 6 anni	6	7
6-10 anni	12	12
11-20 anni	9	9
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
27	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
7	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
1	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
1	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
1	cuochi/e
0	camerieri/e
14	Operatori Socio Assistenziali - OSA Formatati
3	Impiegati

N. Tirocini e stage	
1	Totale tirocini e stage
1	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
1	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
4	Laurea Triennale
13	Diploma di scuola superiore
9	Licenza media
0	Altro

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
2	Totale volontari
2	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
16	Educazione Minori	2	8,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
48	Salute e sicurezza nei	4	12,00	No	0,00

	luoghi di lavoro				
--	------------------	--	--	--	--

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
27	Totale dipendenti indeterminato	14	13
3	di cui maschi	2	1
24	di cui femmine	12	12

N.	Stagionali /occasional
2	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
2	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Servizi di volontariato presso strutture anziani ed educative

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Indennità di carica	1300,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Cooperative Sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

20713,00/16383,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **600,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **2**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Rimborso spese sostenute per spostamenti**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Essendo i servizi della cooperativa essenzialmente svolti in ambito comunale e provinciale, nel territorio attraverso la creazione di posti di lavoro, viene garantito ai nostri soci lavoratori un reddito sicuro e puntuale, nel rispetto degli obblighi salariali stabiliti dal contratto collettivo nazionale.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Nella Cooperativa Sociale ActI New il 97% dei soci lavoratori, è donna. Anche nel CDA la maggioranza è composta da donne. Viene anche lasciato molto spazio ai giovani, il legale rappresentante è under 40 e tra i soci lavoratori 16 su 27 sono under 50, con contratto a tempo indeterminato.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Le mansioni svolte dal personale sono coerenti con la formazione e il titolo di studio posseduto. Lavorando con convenzioni sia pubbliche che private a volte può capitare che ci siano delle richieste di personale con qualifica maggiore per svolgere mansioni inferiori, che bisogna rispettare per non perdere ore lavorative. Tuttavia nei servizi gestiti privatamente ciò non avviene.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

I 27 soci lavoratori della cooperativa sociale ActI New sono tutti a tempo indeterminato. Anche durante la pandemia, nonostante le chiusure di alcuni servizi e la diminuzione delle ore lavorabili, la cooperativa è riuscita a mantenere i livelli occupazionali, anche grazie ai sacrifici dei soci lavoratori che in alcuni casi hanno percepito misure di sostegno previste dalla normativa vigente.

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

Nei servizi gestiti privatamente, nella fattispecie due nidi per la prima infanzia, vengono proposti laboratori ed attività in linea con quelli offerti nel territorio da servizi simili. Oltre a ciò vengono spesso svolti servizi aggiuntivi gratuiti mirati alle famiglie e ai bambini, come

laboratori in spazi aperti organizzati allo scopo di pubblicizzare le attività o grazie a finanziamenti pubblici. Sono proposte poi attività innovative, come lo sviluppo della lingue inglese.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Nel corso degli anni la cooperativa sociale actl new ha sempre cercato di proporre attività laboratoriali dedicate ai minori, diversificate ed innovative. Le attività hanno sempre avuto un buon impatto sui partecipanti.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

L'aggiornamento continuo del personale avviene attraverso corsi di formazione periodici e approfondimenti specifici negli ambiti dei servizi svolti.

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

L'educazione ambientale è uno dei principi fondamentali dei servizi da noi gestiti. Infatti educare i bambini alla raccolta differenziata ed al rispetto dell'ambiente significa educare dei futuri adulti su queste tematiche sempre più delicate e spesso dimenticate.

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

La cooperativa sociale Actl New dal 2019 ha proposto ai propri soci lavoratori dei programmi innovativi per la gestione del personale e la rendicontazione delle ore. Nel tempo è stato digitalizzato anche il sistema di invio delle buste paga e delle ore lavorate. Si è notato un ottimo spirito di adattamento da parte dei soci lavoratori alle nuove soluzioni proposte.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Children Enjoy

Numero Di Giorni Di Frequenza: 230

Tipologia attività interne al servizio: Prima infanzia

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
24	Minori

Nome Del Servizio: Valle dei Bimbi

Numero Di Giorni Di Frequenza: 230

Tipologia attività interne al servizio: Prima Infanzia

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
18	Minori
0	soggetti con disabilità psichica

Nome Del Servizio: Convenzione R.P.Villa Canali

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Assistenza socio sanitaria

N. totale	Categoria utenza
52	Anziani
0	Minori
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: Convenzione servizi CoopActI

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Servizi socio sanitari

N. totale	Categoria utenza
31	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
3	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
20	soggetti con disagio sociale (non certificati)
40	Minori
80	Anziani

Nome Del Servizio: Attività estive Comune di Terni

Numero Di Giorni Di Frequenza: 15

Tipologia attività interne al servizio: Centri Estivi

N. totale	Categoria utenza
2	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
21	Minori

Nome Del Servizio: Accompagnamento Comune di Montefranco

Numero Di Giorni Di Frequenza: 150

Tipologia attività interne al servizio: Centri Estivi

N. totale	Categoria utenza
2	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
16	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 6

Tipologia: Sono state svolte nel corso dell'anno 2021 attività esterne per i bambini degli asili, con uscite ed eventi che hanno coinvolto anche i loro genitori.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Gli obiettivi della Cooperativa Sociale Actl New, sin dalla sua istituzione, sono stati quelli di creare occupazione sul territorio ed offrire servizi ai cittadini e mantenere gli standard dei servizi e il benessere dei lavoratori.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

I fattori esterni che possono influire negativamente al raggiungimento di obiettivi prefissati, possono essere molteplici, prevedibili (aumento concorrenza, flessione della richiesta...) e non prevedibili (pandemia globale...). La Cooperativa sociale Actl New, da sempre si preoccupa dei propri soci lavoratori, che sono la base per la creazione di ambienti di lavoro sano e per l'offerta di servizi competitivi. A livello direttivo, nell'arco dell'anno solare, vengono valutate tutte le singole situazioni che possano avvantaggiare l'attività lavorativa dei propri soci, anche attraverso la partecipazione a bandi di gara ed ai contributi previsti dalle normative nazionali.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2021	2020	2019
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	23.544,00 €	35.180,00 €	19.952,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	6.120,00 €	0,00 €	7.190,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	175.263,00 €	73.294,00 €	125.484,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	131.515,00 €	179.497,00 €	168.550,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	1.737,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	378.284,00 €	372.195,00 €	441.161,00 €

Patrimonio:

	2021	2020	2019
Capitale sociale	76.972,00 €	68.577,00 €	70.691,00 €
Totale riserve	20.405,00 €	13.969,00 €	37.944,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	1.670,00 €	5.723,00 €	-24.573,00 €
Totale Patrimonio netto	99.047,00 €	88.269,00 €	84.062,00 €

Conto economico:

	2021	2020	2019
Risultato Netto di Esercizio	1670,00 €	5.723,00 €	-24.573,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	20.195,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	2170,00 €	6.002,00 €	-24.425,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2021	2020	2019
capitale versato da soci cooperatori volontari	50,00 €	75,00 €	50,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	66.923,00 €	58.502,00 €	60.641,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2021
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2021	2020	2019
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	715.639,00 €	661.903,00 €	762.337,00 €

Costo del lavoro:

	2021	2020	2019
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	544.278,00 €	567.895,00 €	642.555,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	76,00 %	86,00 %	84,00 %

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Le attività ed i servizi svolti dalla Cooperativa Sociale Actl New, non hanno impatti rilevanti dal punto di vista ambientale. Le piccole attenzioni che possono essere attuate nei servizi, come l'utilizzo di prodotti a basso consumo energetico o una raccolta differenziata efficace, così come l'utilizzo di materiali eco sostenibili, sono il nostro contributo quotidiano per favorire un basso impatto ambientale.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: caldaia a condensazione

Smaltimento rifiuti speciali: toner e giochi dismessi

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
Fai la differenza	Raccolta differenziata	Asili Nido	Bambini da 1 a 6 anni

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	15200	kw/h
Gas/metano: emissione CO2 annua	1500	mc
Carburante	1850	l
Acqua: consumo d'acqua annuo	580 mc	
Rifiuti speciali prodotti	25	kg
Carta	15	risme
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati	16	kg

9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Essendo la base sociale della nostra cooperativa , composta da un numero limitato di soci, nelle assemblee c'è sempre grande partecipazione.

Le presenze superano i 2/3 dei soci lavoratori. Viene inoltre lasciato ampio margine di dibattito a tutti per individuare situazioni da migliorare e punti di forza dei servizi svolti.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Nelle assemblee, salvo decisioni particolari dovuti a cambiamenti dell'aspetto statutario, viene trattato principalmente il tema dell'approvazione del bilancio di gestione annuale e del miglioramento dei servizi offerti dalla cooperativa.

10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Relazione organo di controllo

Il ruolo del Collegio Sindacale:

occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);



COOPERATIVA SOCIALE ACTL NEW

Sede Legale
Via Aleardi, 4 - 05100 Terni
Tel. 0744.420106 – Fax 0744.402376

info@coopactlnew.it
coopsocialeactlnew@pec.it
www.coopatcl.it/actlnew

SERVIZI EDUCATIVI GESTITI

CHILDREN ENJOY
Via Farini n. 29 – 05100 Terni
Cell. 345.0610132



Children Enjoy

VALLE DEI BIMBI
Via del Convento n. 2 – 05030 Montefranco
Cell. 393.9894215



La valle dei bimbi

aderisce a

