

2024
BILANCIO
SOCIALE
COOPERATIVA SOCIALE
ACTL NEW



Sommario

1. INTRODUZIONE.....	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	6
Aree territoriali di operatività.....	6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	7
Collegamenti con altri enti del Terzo settore.....	7
Contesto di riferimento.....	7
Storia dell'organizzazione.....	8
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	9
Consistenza e composizione della base sociale.....	9
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.....	9
Modalità di nomina e durata carica.....	10
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	10
Tipologia organo di controllo.....	10
Mappatura dei principali stakeholder.....	11
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	13
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	13
Composizione del personale.....	13
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	15
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	15
Natura delle attività svolte dai volontari.....	16
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati".....	16
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	16
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	17
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto.....	17
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A).....	18
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	19

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	20
La Cooperativa Sociale Actl New nell'anno 2024 ha ottenuto il certificato ISO 9001:2015 con il n. certificato 3921018.	20
Il Sistema di Gestione per la Qualità di CoopSociale Actl è conforme alla norma ISO 9001:2015 il certificato ha validità dal 4 nov. 2024 al 3 nov. 2027. Ente certificatore è LL-C Certification.....	20
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	20
Elementi che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	20
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	21
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	21
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	23
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	23
Politiche e modalità di gestione di tali impatti	23
9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	24
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti:	24
il bilancio civilistico ed il bilancio sociale vengono approvati annualmente in assemblea dei soci. La partecipazione media all'assemblea, in seconda convocazione in media è superiore al 50% degli aventi diritto.	24

1. INTRODUZIONE

Per l'anno 2024 i servizi della Cooperativa Sociale Actl New, sono proseguiti nell'ottica della continuità.

Nel complesso c'è stato un mantenimento, rispetto agli anni precedenti, delle ore lavorate, della forza sociale impiegata e, conseguentemente, del fatturato.

L'anno 2024 segna la prima partecipazione in ATI con le altre cooperative del territorio Umbria-sud alla gara di appalto dell'Usl Umbria 2, su cui in precedenza si era lavorato in subappalto con servizi erogati a favore della Cooperativa Sociale Actl. Nello specifico ha partecipato al Lotto 1 riguardante i servizi erogati a favore di persone Anziane.

Per preparare al meglio la partecipazione alla gara, la Cooperativa ha scelto di conformarsi alla normativa ISO 9001:2015 nei settori con oggetto: erogazione di attività nei servizi socio sanitari educativi ed assistenziali in strutture residenziali e domiciliari fisiche o psichiche, anziani, minori, malati, soggetti svantaggiati o affetti da dipendenze fisica o psichica, servizi educativi rivolti alla prima infanzia.

Ciò che emerge dal Bilancio Sociale redatto è una situazione di stabilità e di continuità con quanto attivato negli anni passati.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale della Cooperativa Sociale Actl New è stato redatto nel rispetto delle normative vigenti in materia.

I dati contenuti nello stesso rappresentano una fotografia chiara e reale della situazione al 31/12/2024.

Il bilancio sociale, così come il bilancio civilistico, viene illustrato e approvato dall'assemblea dei soci, assemblea che si svolgerà il prossimo 26/05/2025.

Il BS verrà pubblicato sul sito della Cooperativa Sociale Actl, che ha grande spazio e visibilità in rete, non avendo la Cooperativa Sociale Actl NEW un proprio sito internet.

Inoltre il Bilancio Sociale 2024 sarà stampato e reso disponibile presso la sede della Cooperativa in via Aleardi 4, a Terni.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ACTL NEW
Codice fiscale	01309850558
Partita IVA	01309850558
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA ALEARDI, 4 - 05100 - TERNI (TR) - TERNI (TR)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A154347
Telefono	0744420106
Fax	0744402376
Sito Web	
Email	info@coopactlnew.it
Pec	coopsocialeactlnew@pec.it
Codici Ateco	88.99.00

Aree territoriali di operatività

La cooperativa sociale Actl New sin dalla sua fondazione si è prefissata l'obiettivo di offrire al territorio in cui nasce, l'offerta di servizi mirati e specifici verso le fasce di età della prima infanzia. I servizi educativi attualmente gestiti sono nel Comune di Terni e nel Comune di Montefranco.

Nel Comune di Terni è stato avviato nel 2010 un servizio all'avanguardia, che offriva una proposta educativa non presente nel territorio, il "Children Enjoy", asilo nido bilingue italiano inglese.

Nel Comune di Montefranco, situato lungo la strada statale Valnerina, è stato aperto nel 2007 il servizio educativo "La valle dei bimbi" con lo scopo di offrire agli abitanti dei Comuni di Montefranco, Arrone, Ferentillo e Polino un servizio con personale qualificato ed esperienza non presente prima nella zona.

Il personale della Cooperativa Sociale Actl New opera nella provincia, principalmente attraverso personale OSS e Osa Formato presso la struttura Villa Canali a Montecastrilli.

Infine, in subappalto per la Cooperativa Sociale Actl, eroga servizi dell'Usl Umbria 2 nell'assistenza domiciliare anziani.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Il nostro lavoro si ispira ai valori dell'inclusione e della partecipazione, nel rifiuto di ogni forma di discriminazione.

Il nostro impegno ribadisce, ogni giorno, la responsabilità sociale che l'imprenditorialità cooperativistica è chiamata ad assumersi, sia verso il territorio e la comunità sia verso i propri soci, collaboratrici e collaboratori.

La nostra Mission è quella di soddisfare al meglio i bisogni della comunità, attraverso la qualità dei servizi offerti e la professionalità di personale qualificato.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La Cooperativa Sociale Actl New è stata costituita a Terni nel 2004 attraverso un'operazione di spin-off della Cooperativa Sociale ACTL.

Opera prevalentemente nei settori educativi e socio-sanitari, marginalmente nel settore del turismo sociale, istruzione, formazione e ricerca, cultura e sport finalizzati a persone con disabilità.

La Cooperativa Sociale ACTL New conta ad oggi 33 soci lavoratori.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

La Cooperativa Sociale Actl New svolge con i propri soci lavoratori in maniera secondaria anche servizi di pulizia presso enti convenzionati e presso le proprie strutture.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore

Reti associative

Denominazione	Anno
Confcooperative	2014

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota €
COOPERATIVA SOCIALE ALIS	10.000,00

Contesto di riferimento

La Cooperativa Sociale Actl New nasce dall'esigenza di decentrare e creare una peculiarità specifica settoriale nei servizi svolti dalla Cooperativa Sociale Actl.

Così nel 2004 viene fondata la Cooperativa Sociale Actl New.

Nel mondo cooperativistico l'Actl è sempre stata all'avanguardia, con forte attenzione ai bisogni della comunità locale ed alle esigenze di creare nuove opportunità di lavoro.

Da uno studio ed una profilazione dei servizi svolti dalla Cooperativa Sociale Actl è emersa l'esigenza territoriale di espandere alcuni tipi di servizi in aree specifiche della provincia ternana. Nel comune di Montecastrilli, la residenza protetta per anziani Villa Canali, necessitava di figure di OSS e OSA per l'assistenza agli anziani. Nella zona della Valnerina, nei Comuni di Montefranco, Arrone, Ferentillo e Polino, era emersa invece l'esigenza di servizi per la prima infanzia.

Storia dell'organizzazione

Proprio dal contesto di riferimento sopra descritto, nel 2004 la Cooperativa Sociale Actl New, nasce con lo scopo di creare occupazione e servizi nei territori della provincia di Terni.

I soci lavoratori della Cooperativa Sociale Actl New sono specializzati e impiegati come OSS, Osa Formatì ed Educatori, proprio per svolgere i servizi individuati.

Nasce così "La Valle dei Bimbi", asilo nido ubicato nel Comune di Montefranco, lungo la strada Valnerina, a pochi chilometri da Arrone, Ferentillo e Polino.

La "valle" evoca appunto la Valnerina.

Inoltre grazie alla convenzione stipulata dalla Cooperativa Sociale Actl New con Servizi e Strutture Terza Età (Villa Canali) il personale OSA e OSS, è stato subito impiegato presso la struttura già esistente a Quadrelli nel comune di Montecastrilli.

Infine nel comune di Terni, proprio nell'ottica di creare un servizio all'avanguardia ed innovativo, nasce il primo asilo nido bilingue (italiano-inglese) della provincia, il "Children Enjoy".

Nel tempo tutti i servizi educativi gestiti dalla Cooperativa Sociale Actl New, hanno dunque sempre favorito l'apprendimento, con tecniche convenzionali e con l'utilizzo di nuovi sistemi di insegnamento.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale

Numero	Tipologia soci
33	Soci cooperatori lavoratori
2	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
1	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori
11	Soci cooperatori fondatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Numero mandati	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Marco De Angelis	No	Maschio	39	26/05/2022	3	No	Legale Rappresentante
Franca Belli	No	Femmina	68	26/05/2022	6	No	Vice Presidente
Adalgisa Dante	No	Femmina	66	26/05/2022	6	No	Consigliere
Loredana Bizzaglia	No	Femmina	53	26/05/2022	6	No	Consigliere
Eleonora Ratini	No	Femmina	46	26/05/2022	1	No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
4	di cui femmine
5	di cui persone normodotate
2	di cui soci cooperatori lavoratori
3	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il CDA viene nominato dall'assemblea dei Soci ogni 3 anni. L'ultima nomina è avvenuta in data 26/05/2022 e la durata in carica sarà fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2024.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Vengono effettuati circa 4 CDA all'anno con la partecipazione di tutti i componenti.

Tipologia organo di controllo

L'organismo di Controllo è il Collegio Sindacale. Il Collegio Sindacale come il CDA viene nominato dall'assemblea dei soci e rinnovato ogni 3 anni. Il collegio sindacale viene rinnovato all'assemblea dell'approvazione bilancio anno 2024.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2022	ordinaria	26/05/2022	Approvazione Bilancio 2021	58,00	0,00
2023	ordinaria	25/05/2023	Approvazione Bilancio 2022	56,00	0,00
2024	ordinaria	14/05/2024	Approvazione Bilancio 2023	51,00	0,00

Essendo la cooperativa Sociale Actl New composta da un numero esiguo di soci lavoratori e soci volontari, la partecipazione e la condivisione di linee di pensiero, idee, novità e collaborazioni viene condiviso in maniera costante, soprattutto tra i soci lavoratori.

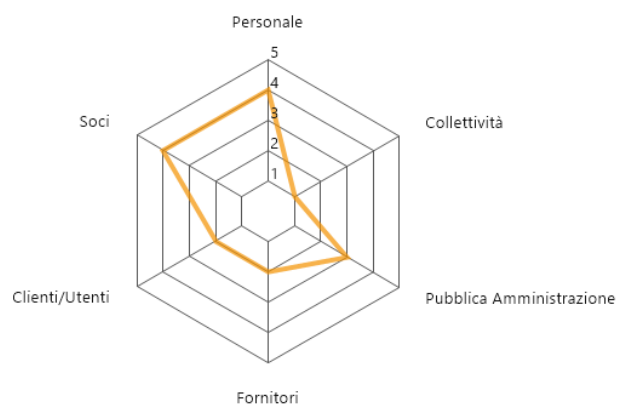
Nella vita interna della Cooperativa Sociale Actl New, considerato il basso numero dei soci e dei lavoratori, lo scambio di opinioni avviene nel quotidiano, sia negli ambienti di lavoro, che nelle riunioni periodiche di coordinamento. Ciò avviene più frequentemente per la gestione diretta degli asili attraverso l'ausilio degli educatori.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Il personale della cooperativa sociale Actl New partecipa all'assemblea dei Soci e viene dunque sempre coinvolto nelle più importanti decisioni societarie.	4 - Co-produzione
Soci	I soci lavoratori e non, partecipano attivamente alla vita della cooperativa attraverso, anche, l'identificazione degli obiettivi da perseguire e all'esigenza alla co-progettazione di nuovi servizi dove necessari.	4 - Co-produzione
Clienti/Utenti	Verso gli utenti finali si cerca di creare un rapporto di fiducia. Essendo una realtà piccola, si traggono sempre nuovi spunti anche accogliendo le esigenze delle famiglie	2 - Consultazione
Fornitori	Informazioni e rapporto di collaborazione, per sviluppare sinergie e favorire le aziende del territorio.	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	Partecipazione ad appalti indetti dagli enti in co-progettazione e offerta di servizi innovativi rispetto ai bisogni della collettività	3 - Co-progettazione
Collettività	La collettività è la base della vita e della funzionalità di una Cooperativa Sociale. Essendo la nostra realtà molto territoriale, attraverso la pubblicazione delle attività svolte sui social, si cerca sempre di coinvolgere ed informare le comunità locali.	1 - Informazione

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

N.	Occupazioni
34	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
5	di cui maschi
29	di cui femmine
6	di cui under 35
14	di cui over 50

N.	Cessazioni
8	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
7	di cui femmine
4	di cui under 35
2	di cui over 50

N.	Assunzioni
6	Nuove assunzioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
5	di cui femmine
3	di cui under 35
1	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
2	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	29	5
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	9	2
Operai fissi	20	2
Operai avventizi	0	0
Altro	0	1

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2024	In forza al 2023
Totale	34	36
< 6 anni	9	16
6-10 anni	14	7
11-20 anni	11	13
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
34	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
9	di cui educatori
8	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
1	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
1	animatori/trici
1	cuochi/e
0	camerieri/e
11	Operatori Socio Assistenziali - OSA Formatati
3	Impiegati

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
2	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
3	Laurea Triennale
21	Diploma di scuola superiore
8	Licenza media
0	Altro

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
2	Totale volontari
2	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria
10	Rischio clinico	2	5	No
64	Addetto pulizie	4	16	No

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria
176	Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro	11	16	Si
42	Agg. Sicurezza	7	6	Si
16	Primo Socc.	1	16	Si
36	Op. sett. Alim.	3	12	Si

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
29	Totale dipendenti indeterminato	12	17
4	di cui maschi	2	2
25	di cui femmine	10	15

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
5	Totale dipendenti determinato	0	5
1	di cui maschi	0	1
4	di cui femmine	0	4

Natura delle attività svolte dai volontari

Servizi di volontariato presso strutture residenziali anziani e presso i servizi educativi.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non previsto	0,00
Organi di controllo	Indennità di carica	1300,00
Dirigenti	Non previsto	0,00
Associati	Non previsto	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Cooperative Sociale**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

€ 22.027,00/ € 17.336,00

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Essendo i servizi della cooperativa essenzialmente svolti in ambito comunale e provinciale, contribuiamo attraverso la creazione di posti di lavoro nel territorio. Viene garantito ai nostri soci lavoratori un reddito sicuro e puntuale, nel rispetto degli obblighi salariali stabiliti dal contratto collettivo nazionale.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Nella Cooperativa Sociale ActI New il 96% dei soci lavoratori, è donna. Anche nel CDA la maggioranza è composta da donne. Viene lasciato spazio ai giovani, il legale rappresentante è under 40 e tra i soci lavoratori 20 su 34 sono under 50, con contratto a tempo indeterminato.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Le mansioni svolte dal personale sono coerenti con la formazione e il titolo di studio posseduto. Lavorando con convenzioni sia pubbliche che private a volte può capitare che ci siano delle richieste di personale con qualifica maggiore per svolgere mansioni inferiori, che bisogna rispettare per non perdere ore lavorative. Tuttavia nei servizi gestiti privatamente ciò non avviene.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

23 soci lavoratori della cooperativa sociale ActI New sono a tempo indeterminato. Nell'ultimo anno ci sono state delle uscite di personale per passaggio ad altro tipo di impiego ed un pensionamento. La cooperativa è riuscita a mantenere i livelli occupazionali, grazie al nuovo personale assunto.

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

Nei servizi gestiti privatamente, nella fattispecie due nidi per la prima infanzia, vengono proposti laboratori ed attività in linea con quelli offerti nel territorio da servizi simili. Oltre a ciò vengono spesso svolti servizi aggiuntivi gratuiti mirati alle famiglie e ai bambini, come laboratori in spazi aperti organizzati allo scopo di pubblicizzare le attività o grazie a

finanziamenti pubblici. Sono proposte poi attività innovative, come lo sviluppo della lingue inglese.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Nel corso degli anni la cooperativa sociale actl new ha sempre cercato di proporre attività laboratoriali dedicate ai minori, diversificate ed innovative. Le attività hanno sempre avuto un buon impatto sui partecipanti.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

L'aggiornamento continuo del personale avviene attraverso corsi di formazione periodici e approfondimenti specifici negli ambiti dei servizi svolti.

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

L'educazione ambientale è uno dei principi fondamentali dei servizi da noi gestiti. Infatti educare i bambini alla raccolta differenziata ed al rispetto dell'ambiente significa educare dei futuri adulti su queste tematiche sempre più importanti e delicate.

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

La cooperativa sociale Actl New dal 2019 ha proposto ai propri soci lavoratori dei programmi innovativi per la gestione del personale e la rendicontazione delle ore. Nel tempo è stato digitalizzato anche il sistema di invio delle buste paga e delle ore lavorate. Si è notato un ottimo spirito di adattamento da parte dei soci lavoratori alle nuove soluzioni proposte.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Children Enjoy

Numero Di Giorni Di Frequenza: 238

Tipologia attività interne al servizio: Prima infanzia

N. totale	Categoria utenza
32	Minori

Nome Del Servizio: Valle dei Bimbi

Numero Di Giorni Di Frequenza: 230

Tipologia attività interne al servizio: Prima Infanzia

N. totale	Categoria utenza
28	Minori

Nome Del Servizio: Convenzione R.P. Villa Canali

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Assistenza socio sanitaria

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
39	Anziani
0	Minori
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)

Nome Del Servizio: Convenzione servizi CoopActI

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Servizi socio sanitari

N. totale	Categoria utenza
35	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
7	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
8	soggetti con disagio sociale (non certificati)
48	Anziani
24	Minori

Nome Del Servizio: Appalto Comune Montefranco

Numero Di Giorni Di Frequenza: 150

Tipologia attività interne al servizio: Trasporto Scolastico

N. totale	Categoria utenza
0	Anziani
18	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 3

Tipologia: Sono state svolte nel corso dell'anno 2024 attività esterne per i bambini degli asili, con uscite ed eventi che hanno coinvolto in alcuni casi, anche i loro genitori.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

La Cooperativa Sociale Actl New nell'anno 2024 ha ottenuto il certificato ISO 9001:2015 con il n. certificato 3921018.

Il Sistema di Gestione per la Qualità di CoopSociale Actl è conforme alla norma ISO 9001:2015 il certificato ha validità dal 4 nov. 2024 al 3 nov. 2027. Ente certificatore è LL-C Certification.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Gli obiettivi della Cooperativa Sociale Actl New, sin dalla sua istituzione, sono stati quelli di creare occupazione sul territorio ed offrire servizi ai cittadini e mantenere gli standard dei servizi e il benessere dei lavoratori.

Elementi che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

I fattori esterni che possono influire negativamente al raggiungimento di obiettivi prefissati, possono essere molteplici, prevedibili (aumento concorrenza, flessione della richiesta...) e non prevedibili (pandemia...). La Cooperativa sociale Actl New, da sempre si preoccupa dei propri soci lavoratori, che sono la base per la creazione di ambienti di lavoro sano e per l'offerta di servizi competitivi. A livello direttivo, nell'arco dell'anno solare, vengono valutate tutte le singole situazioni che possano avvantaggiare l'attività lavorativa dei propri soci, anche attraverso la partecipazione a bandi di gara ed ai contributi previsti dalle normative nazionali.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2024	2023	2022
Contributi pubblici	63.931,00 €	13.028,00 €	18.898,00 €
Contributi privati	37.473,00 €	32.800,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	7.723,00 €	14.601,00 €	16.908,00 €
Ricavi da altri	4.981,00 €	5.096,00 €	376,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	240.009,00 €	229.426,00 €	196.249,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	116.945,00 €	221.173,00 €	124.443,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	665.660,00 €	806.811,00 €	474.642,00 €

Patrimonio:

	2024	2023	2022
Capitale sociale	74.606,00 €	76.988,00 €	76.751,00 €
Totale riserve	107.303,00 €	26.536,00 €	23.458,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	83.752,00 €	82.126,00 €	1.072,00 €
Totale Patrimonio netto	265.661,00 €	185.650,00 €	101.284,00 €

Conto economico:

	2024	2023	2022
Risultato Netto di Esercizio	83.752,00 €	82.126,00 €	1.072,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	13.520,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	87.435,00 €	89.555,00 €	2.322,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2024	2023	2022
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	62.700,00 €	66.963,00 €	65.226,00 €

capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	25,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Valore della produzione:

	2024	2023	2022
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.128.999,00 €	1.323.037,00 €	831.516,00 €

Costo del lavoro:

	2024	2023	2022
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	782.023,00 €	913.054,00 €	603.520,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	69,00 %	69,00 %	73,00 %

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

La cooperativa sociale Actl New ha fatto un'analisi interna di quelli che sono i maggiori impatti a livello ambientale. La principale fonte di energia utilizzata è la corrente elettrica. Ci sono i materiali utilizzati per le attività degli asili che spesso sono di riciclo e sono proprio volti a stimolare la fantasia dei bambini nel riutilizzo delle cose vecchie e non più utilizzate. Altrimenti sono attività con elementi naturali come foglie, terra, legno. Nel 2022 la Cooperativa sociale Actl New ha attivato utenze completamente GREEN con il fornitore Power Energia, facendo la scelta di pagare un piccolo sovrapprezzo, ma assicurando l'utilizzo di energia prodotta al 100% da fonti rinnovabili.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: Fornitore 100% Green

Raccolta beni in disuso: Giochi per asili

Rigenerazione beni in disuso: Attività laboratoriali con materiali di recupero

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	25052	Kw/h
Gas/metano: emissione CO2 annua	1780	mc
Carburante	1240	l
Acqua: consumo d'acqua annuo	1250	mc
Rifiuti speciali prodotti	12	kg
Carta	12	risme
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati	//	//

9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti:

il bilancio civilistico ed il bilancio sociale vengono approvati annualmente in assemblea dei soci. La partecipazione media all'assemblea, in seconda convocazione in media è superiore al 35% degli aventi diritto.

Terni, 31 marzo 2025

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

Marco De Angelis

firmato Marco De Angelis

IL SOTTOSCRITTO DOTT. PETRINI FABRIZIO, AI SENSI DELL'ART. 31 COMMA 2-QUATER E QUINTES

DELLA LEGGE 340/2000, DICHIARA CHE IL PRESENTE DOCUMENTO È CONFORME ALL'ORIGINALE

DEPOSITATO PRESSO LA SOCIETÀ.