

Bilancio Sociale 2024

SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ACTL



Sommario

1. PREMESSA	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	6
Aree territoriali di operatività.....	6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	7
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	7
Contesto di riferimento.....	8
Storia dell'organizzazione	8
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	9
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	9
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.	9
Modalità di nomina e durata carica.....	10
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	10
Tipologia organo di controllo.....	10
Mappatura dei principali stakeholder.....	11
Commento ai dati.....	12
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	13
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	13
Composizione del personale.....	13
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	16
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	16
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	17
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	17
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	17
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	18
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	18

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A).....	19
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	27
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	27
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	27
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	29
Capacità di diversificare i committenti.....	31
7. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	32
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	32
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	32
8. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	33
Tipologia di attività	33
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	33
Caratteristiche degli interventi realizzati	33
Coinvolgimento della comunità.....	34
9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	35
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani.....	35
La COOPERATIVA ha adottato il modello della L. 231/2001.....	35
La COOPERATIVA ha acquisito il Rating di legalità.....	35

1. PREMESSA

Il Bilancio Sociale di CoopSociale ACTL è un documento chiave che, affiancando il Bilancio d'esercizio, offre una valutazione completa del valore generato dall'impresa, considerando non solo l'aspetto economico, ma anche quello sociale e ambientale.

Questo strumento mira a presentare una visione globale dell'operato della Cooperativa, evidenziando la sua efficacia nel perseguire la missione e l'efficienza nella gestione delle risorse. È il principale mezzo di *accountability*, utile a comunicare a tutti gli stakeholder (interni ed esterni) gli obiettivi, le strategie, le attività e i risultati raggiunti.

Anche quest'anno, la Cooperativa ha dimostrato una grande capacità di rispondere ai bisogni e una costante tensione al miglioramento, sempre orientata al proprio scopo sociale. Questo documento fornisce inoltre importanti indicazioni per il futuro, che aiuteranno la Cooperativa a rafforzare la propria legittimazione e il riconoscimento da parte degli interlocutori, grazie ai risultati ottenuti.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale della Cooperativa Sociale Actl è stato redatto nel rispetto delle normative vigenti in materia.

I dati contenuti nello stesso rappresentano una fotografia chiara e reale della situazione al 31/12/2024.

Il bilancio sociale, così come il bilancio civilistico di gestione, viene mostrato e approvato dall'assemblea dei soci, nell'anno di gestione successivo.

Il BS verrà pubblicato sul sito della Cooperativa Sociale Actl, che ha grande spazio e visibilità in rete.

Inoltre il Bilancio Sociale 2024 sarà stampato e reso disponibile presso la sede della Cooperativa in via Aleardi 4, a Terni.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ACTL
Codice fiscale	00365330554
Partita IVA	00365330554
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIALE ALEARDI n. 4 - 05100 - TERNI (TR) - TERNI (TR)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A154761
Telefono	0744-420106
Fax	0744-402376
Sito Web	www.cooperativasocialeactl.it
Email	info@coopactl.it
Pec	coopsocialeactl@pec.it
Codici Ateco	87.90.00

Aree territoriali di operatività

La Cooperativa Sociale Actl costituisce in una logica di rete e di collaborazione tra i soggetti del territorio ternano ed umbro, un esempio di imprenditorialità sociale, fortemente radicata nel territorio. Negli ultimi anni la cooperativa ha intrapreso servizi anche nella provincia di Rieti, nel Lazio e nel comune di Marsciano, provincia di Perugia. I servizi vengono avviati e gestiti attraverso gare di appalto e convenzioni con soggetti istituzionali, quali ASL, Comuni, Regione, Ministeri e soggetti privati.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Il nostro lavoro si ispira ai valori dell'inclusione e della partecipazione, nel rifiuto di ogni forma di discriminazione. Il nostro impegno ribadisce, ogni giorno, la responsabilità sociale che l'imprenditorialità cooperativistica è chiamata ad assumersi, sia verso il territorio e la comunità sia verso i propri soci, collaboratrici e collaboratori.

La nostra Missione è quella di soddisfare al meglio i bisogni della persona, della comunità e del territorio, attraverso la qualità dei servizi offerti e la professionalità di personale qualificato.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Le attività della Cooperativa Sociale ACTL si espletano in servizi socio-sanitari ed educativi:

■ Servizi per gli anziani ■ Servizi per la disabilità ■ Servizi per i minori ■ Servizi per la salute mentale ■ Servizi per gli immigrati ■ Servizi per le dipendenze.

E' impegnata, inoltre, in attività di ■ turismo sociale e promozione territoriale ■ agricoltura sociale ■ trasporto ■ politiche giovanili ■ promozione culturale e sport ■ nell'associazionismo.

Coop Sociale ACTL, convenzionata con gli Atenei di Perugia e Roma, ha consolidato in questi anni numerose esperienze formative concernenti la qualificazione, la riqualificazione e l'aggiornamento professionale. Accreditata dal 2006, organizza numerosi corsi, seminari e giornate di studio sulle tematiche della disabilità, della salute mentale, della terza età, dei minori, del volontariato.

VALORI FONDAMENTALI Coop Sociale Actl persegue i principi di libertà, democrazia, giustizia sociale e solidarietà, coniugando: istanza etico-sociale e attività imprenditoriale; mutualità interna verso i soci; mutualità esterna per la comunità; solidarietà internazionale. VISIONE ETICA Al centro di Coop Sociale Actl è la persona assistita e la valorizzazione delle risorse umane. Linee strategiche e programmatiche aziendali sono orientate alla sostenibilità e alla responsabilità economica, ambientale e sociale.

MISSIONE SOCIALE ■ Perseguire l'interesse della comunità nel campo dei servizi sociali, sanitari, educativi, assistenziali, del turismo sociale e di ogni settore ad essi riferito, promuovendo la qualità del lavoro attraverso l'intrapresa sociale e la valorizzazione dei talenti e delle giovani generazioni ■ favorire la partecipazione, la cittadinanza attiva e l'integrazione di tutti i cittadini, in particolar modo delle fasce di popolazione più deboli a rischio esclusione ed emarginazione ■ affermare una cultura che valorizzi la diversità, l'inclusione, la partecipazione e che eviti ogni discriminazione.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

La Cooperativa Sociale Actl offre numerosi servizi socialmente utili, ma richiesti in maniera marginale:

Servizi di trasporto per conto terzi

Servizi di assistenza personalizzata

Servizi nell'ambito del turismo sociale e promozione del territorio

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative	2012
Polisportiva Baraonda	1995

UNASAM	1997
Circolo L'aquilone	1998
Impegno Sociale	2005
A.S.D. Olympia Thyrus	2002

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
Bios	129937,00
Servizi e Strutture Terza Età	85576,00
Anchise	1104500,00
Salus Umbria s.c.c.s.	94212,00
Salus Umbria Terni s.r.l.	506575,00

Contesto di riferimento

CoopSociale ACTL rappresenta una delle realtà del terzo settore più radicate sul territorio. Nata a breve distanza dalla legge 180, ha rappresentato per la città di Terni prima e per il territorio provinciale poi, uno dei primi punti di riferimento rispetto a un diverso approccio alle più svariate questioni sociali, di inclusione e di innovazione. Negli anni i Servizi si sono rivolti, quindi, a sempre più numerosi Comuni della provincia di Terni prima e di Perugia poi, con attività, appalti e progetti attuati anche nella Regione Lazio.

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa Sociale Actl è un'impresa senza fini di lucro che, nell'area dell'economia sociale, agisce secondo principi di imprenditorialità e democrazia. Costituitasi nel 1980 a Terni, nel 1993 diviene, nello spirito della legge 23 ottobre 1991 n. 381, "cooperativa sociale", aderendo a Legacoop e Confcooperative e successivamente solo a Confcooperative. CoopSociale ACTL si occupa, dal 1980, di ideare, progettare e realizzare servizi educativi, sociali, sanitari, socio-sanitari e culturali.

Le attività sono caratterizzate da una spiccata multisetorialità, ad esempio tra salute mentale, servizi educativi e agricoltura sociale, servizi educativi e cultura/turismo. ACTL è inoltre impegnata nella collaborazione e nella condivisione di esperienze con nell'ambito dell'inserimento lavorativo, in ambito sportivo anche in ottica inclusiva, passando per esperienze culturali ed interculturali.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
429	Soci cooperatori lavoratori
66	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentant e di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Numero mandati	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
SANDRO CORSI	No	Maschio	70	19/06/2023	9	LEGALE RAPPRESENTANTE
FRANCA BELLI	No	Femmina	68	19/06/2023	6	VICE PRESIDENTE
STEFANO NOTARI	No	Maschio	65	19/06/2023	6	CONSIGLIERE
ADALGISA DANTE	No	Femmina	66	19/06/2023	9	CONSIGLIERE
LOREDANA SCRICCIA	No	Femmina	66	19/06/2023	9	CONSIGLIERE
MAURO NANNINI	No	Maschio	58	19/06/2023	5	CONSIGLIERE
BARBARA BIZZARRI	No	Femmina	54	19/06/2023	2	CONSIGLIERE
SABRINA DIAMANTI	No	Femmina	62	19/06/2023	1	CONSIGLIERE
FORGIA FAUSTO	No	Maschio	59	19/06/2023	2	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
9	totale componenti (persone)
4	di cui maschi
5	di cui femmine

Modalità di nomina e durata carica

Il CDA viene nominato dall'assemblea dei Soci ogni 3 anni. L'ultima nomina è avvenuta in data 19/06/2023 e la durata in carica sarà fino all'approvazione del bilancio dell'anno 2025.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Vengono effettuati circa 6 CdA annui con la partecipazione di tutti i suoi componenti.

Tipologia organo di controllo

Collegio Sindacale - Modello 231 Per quanto attiene all'organo di controllo, il collegio sindacale esercita sia il controllo contabile sulla società sia la vigilanza sull'osservanza della legge e dell'atto costitutivo. Il Collegio Sindacale come il CDA viene nominato dall'assemblea dei soci e rinnovato ogni 3 anni ed è composto da 3 membri.

Modello 231, l'ODV La cooperativa Sociale Actl ha adottato nel 2019 il modello 231. Il modello 231 ed il codice Etico sono stati approvati dall'assemblea dei soci. L'Organismo di Vigilanza è stato nominato dal CDA. E' composto da 3 membri.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2022	Ordinaria	26/05/2022	Approvazione Bilancio al 31/12/2021	29,00	0,00
2023	Ordinaria	19/06/2023	Approvazione Bilancio al 31/12/2022	34,00	0,00
2024	Ordinaria	14/05/2024	Approvazione Bilancio al 31/12/2023	32,00	0,00

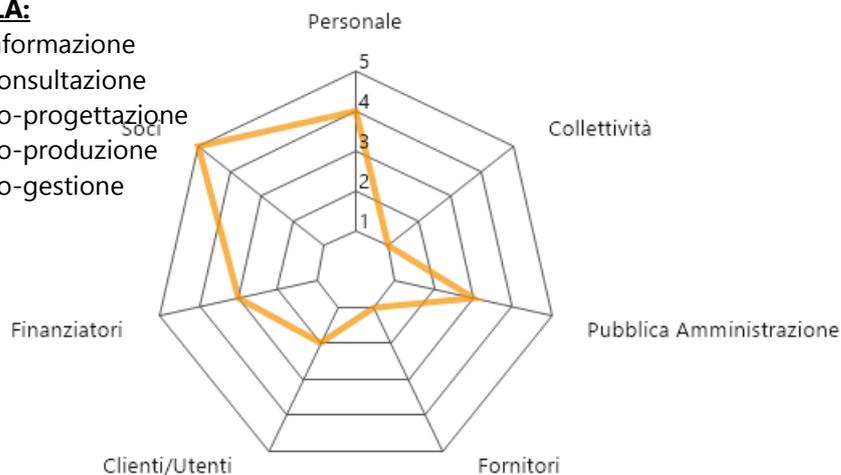
Mappatura dei principali stakeholder**Tipologia di stakeholder:**

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Incontri informativi suddivisi per settore/servizio Programma gestionale che garantisce una corretta trasmissione delle comunicazioni in tempo reale	4 - Co-produzione
Soci	Assemblee dei Soci. Incontri informativi	5 - Co-gestione
Clienti/Utenti	Riunioni/incontri con operatori/responsabili dei servizi Questionari di gradimento	2 - Consultazione
Fornitori	Incontri su appuntamento Comunicazioni ufficiali su scambio e materiali Confronti con i responsabili dei vari ambiti d'acquisto	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Incontri informativi Incontri di coordinamento Incontri di coprogettazione e condivisione Incontri di monitoraggio e valutazione dei percorsi e servizi Comunicazioni ufficiali (pec, mail ecc.)	3 - Co-progettazione
Collettività	Comunicazione di servizi, progettualità, innovazioni attuate sui territorio anche ai fini della partecipazione attiva	1 - Informazione

Livello di influenza e ordine di priorità

SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione



Commento ai dati

Rispetto alla sua mission, alle attività svolte e all'osservanza della Carta Etica Actl, la Coop Sociale Actl considera interlocutori privilegiati, ovvero portatori di interessi, tutti coloro che, a vario titolo, collaborano attivamente per il raggiungimento degli obiettivi statutari e per l'ottima esecuzione dei servizi previsti: soci lavoratori, dipendenti, persone assistite, volontari e servizio civile nazionale, fornitori, partecipate, associazioni, parrocchie, enti di formazione, rete cooperativistica, sistema creditizio, sindacati, enti pubblici, e la comunità e il territorio nel suo complesso. Questo approccio permette alla Cooperativa di promuovere progettualità di rete che non si traducono solo in un mero coinvolgimento degli stakeholder che, invece, divengono parte attiva del processo.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
427	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
84	di cui maschi
343	di cui femmine
76	di cui under 35
225	di cui over 50

N.	Cessazioni
49	Totale cessazioni anno di riferimento
9	di cui maschi
40	di cui femmine
17	di cui under 35
51	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
61	Nuove assunzioni anno di riferimento*
10	di cui maschi
51	di cui femmine
28	di cui under 35
15	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
26	Stabilizzazioni anno di riferimento*
5	di cui maschi
21	di cui femmine
5	di cui under 35
6	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	371	98
Dirigenti	6	0
Quadri	1	0
Impiegati	162	25
Operai fissi	202	31
Operai avventizi	0	0
Altro	0	42

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2024	In forza al 2023
Totale	427	420
< 6 anni	140	195
6-10 anni	75	107
11-20 anni	113	50
> 20 anni	99	68

N. dipendenti	Profili
427	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
150	di cui educatori
119	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
12	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
3	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
5	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
1	cuochi/e
0	camerieri/e
1	addetto alla progettazione
1	addetto alla segreteria
6	dirigenti
15	impiegati
1	quadri
80	Operatori Socio Assistenziali _ OSA Formatati

32	Altro
----	-------

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
15	Totale tirocini e stage
2	di cui tirocini e stage
13	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
12	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
75	Laurea Triennale
226	Diploma di scuola superiore
102	Licenza media
12	Altro

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
66	Totale volontari
53	di cui soci-volontari
13	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
340	Legge 231 MOCG	85	4,00	No	3000,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
400	Primo soccorso	25	16,00	Si	1600,00
560	Sicurezza luoghi lavoro (alto)	35	16,00	Si	2000,00
420	Aggiornamento sicurezza (alto)	70	6,00	Si	2600,00
420	Sicurezza luoghi lavoro (medio)	35	12,00	Si	1500,00
560	Antincendio (medio)	70	8,00	Si	1000,00
250	Operatore HACCP	25	10,00	Si	1500,00
175	Aggiornamento Op. Haccp	35	5,00	Si	2000,00
96	Corso Preposto	12	8,00	Si	600,00
300	Parità di genere	100	3,00	No	600,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
371	Totale dipendenti indeterminato	126	245
73	di cui maschi	38	35
298	di cui femmine	88	210

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
56	Totale dipendenti determinato	0	56
11	di cui maschi	0	11
45	di cui femmine	0	45

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Indennità di carica	8000,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL Cooperative Sociale**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

€ 57.767,00/ € 18.304,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **8.545,30 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **11**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Modulo rimborso spese**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Essendo i servizi svolti in ambito comunale, provinciale, regionale o comunque nei comuni limitrofi, la cooperativa contribuisce allo sviluppo del territorio attraverso la creazione di posti di lavoro. Viene garantito ai soci lavoratori un reddito sicuro e puntuale, nel rispetto degli obblighi salariali stabiliti dal contratto collettivo nazionale.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Il numero di donne presenti negli organi decisionali è aumentato di una unità, pertanto ora la maggioranza dei componenti il CDA è donna. La base sociale è composta all'85% da donne.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Nell'arco dell'anno sono stati assunti 61 lavoratori e stabilizzati 26 soci lavoratori.

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

I servizi erogati rispettano ampiamente gli standard di qualità come previsti dagli Enti certificatori. L'accessibilità e fruibilità dei servizi avviene in forma diretta o attraverso gli Enti Pubblici, nostri committenti per coloro che ne hanno diritto.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Negli anni si rileva una sostanziale diminuzione delle risorse pubbliche non sempre sufficienti a coprire i bisogni dei cittadini

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Spesso gli stessi enti pubblici si avvalgono della co-progettazione e partecipazione alla spesa per soddisfare le richieste dei cittadini

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

La cooperativa sociale Actl adotta programmi digitali per la gestione del personale e la rendicontazione delle ore. Nel tempo è stato digitalizzato anche il sistema di invio delle buste paga e della CU. Si è notato un ottimo spirito di adattamento da parte dei soci lavoratori alle soluzioni proposte.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Comunità Educativa la Ghibellina

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Comunità educativa rivolta a minori per i quali si renda necessario un allontanamento, anche momentaneo, dal contesto familiare. E' un servizio socio-educativo che integra o sostituisce temporaneamente la famiglia, offrendo a bambini e adolescenti una casa e delle relazioni educative stabili, che consentano di crescere ed elaborare un progetto per il loro futuro.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	Anziani
23	Minori

Nome Del Servizio: Centri diurni per minori

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: I Centri semiresidenziale sono servizi rivolti ai minori in difficoltà e alle loro famiglie e promuovono un processo qualificato di educazione per le diverse fasce di età ed un'azione di supporto ai compiti genitoriali.

L'inserimento in queste strutture è previsto per quelle situazioni che necessitano di un allontanamento temporaneo dalle famiglie. La finalità del servizio è sostenere il minore nel suo processo di crescita, creando relazioni affettive ed educative con figure di riferimento stabili.

N. totale	Categoria utenza
0	Anziani
41	Minori
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: Incontri protetti

Numero Di Giorni Di Frequenza: 48

Tipologia attività interne al servizio: Il Servizio è rivolto alla protezione del diritto di visita e di relazione in famiglie in cui le occasioni di incontro, se non vigilate, potrebbero rappresentare un rischio per il minore. Si tratta di un intervento coerente con il bisogno-diritto evolutivo del minore e con il diritto-dovere dell'adulto ad esercitare la potestà

genitoriale nelle situazioni in cui viene meno il tradizionale assetto familiare.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
18	Minori
0	soggetti con dipendenze

Nome Del Servizio: PIS

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Il Servizio è rivolto a minori non accompagnati assegnati dal Comune di Terni. Il servizio di pronta accoglienza offre un supporto per la gestione del minore nei primi giorni/mesi di arrivo al centro. Dispone di 6 posti letto e offre servizi di accompagnamento a visite mediche di base e inserimento scolastico.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
32	Minori
0	Anziani

Nome Del Servizio: Comunità terapeutico riabilitativa Koiné

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Situata nel Comune di Terni, la comunità terapeutico riabilitativa "Koinè" è una struttura residenziale per la tutela della salute mentale, accreditata dalla Regione con Determinazione n. 7795 del 27/07/2017 e convenzionata con la Usl Umbria 2 con delibera n. 496 del 02/09/1998. La Comunità Koinè è divisa in 5 moduli abitativi autonomi, con caratteristiche di civile abitazione. Ogni modulo abitativo (Sirio, Pegaso, Orione, Sostegno all'autonomia e Gruppo Appartamento Athena) è stato progettato per rispondere al meglio a specifiche patologie psichiatriche ed elabora, per ciascuna persona, piani di assistenza individualizzati.

N. totale	Categoria utenza
24	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione

0	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)

Nome Del Servizio: Unità di convivenza di via delle ginestre

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Il Servizio, rivolto a 5 soggetti adulti, è stato tra i primi in Umbria nel suo genere e si è consolidato caratterizzandosi come modello pilota che ha ispirato la Cooperativa Sociale ACTL nelle successive esperienze comunitarie. Gli obiettivi che si pone la struttura comunitaria sono quelli della salute e dell'autonomia degli ospiti e sono individuati nel progetto terapeutico riabilitativo definito dal Servizio Specialistico.

La Comunità è perfettamente inserita all'interno del contesto sociale ed urbano del quartiere "Le Grazie" di Terni.

N. totale	Categoria utenza
0	Anziani
0	Minori
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
5	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: Assistenza Domiciliare E DOMICILIARE MINORI

Numero Di Giorni Di Frequenza: 310

Tipologia attività interne al servizio: L'intervento viene erogato nella famiglia di appartenenza del disabile, sia adulto che minore, ed è integrato con le attività riabilitative, educative e socio-culturali del territorio. I programmi di intervento sono sistematicamente verificati e condivisi anche con la famiglia che è agente attivo nella realizzazione del progetto terapeutico. L'obiettivo è quello di valorizzare le competenze e le capacità residue della persona disabile .

N. totale	Categoria utenza
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
10	soggetti con dipendenze
90	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
15	soggetti con disabilità psichica
58	Minori

Nome Del Servizio: Residenza Protetta Villa Canali

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: In convenzione con la società "Servizi e Struttura per la Terza Età", la Cooperativa Sociale ACTL gestisce con proprio personale questa struttura, sita in località Quadrelli, per anziani autosufficienti e non. La residenza protetta, accreditata con d.d. n. 578 del 23/01/2018 della Regione dell'Umbria, con autorizzazione d.d.n. 9957 del 27/11/2000 e d.d. 6063 del 5/07/2002, utilizzando attrezzature di avanguardia, mette a disposizione personale geriatrico, infermieristico, ausiliario specializzato, assistenti sociali, psicologi, animatori. Dal novembre 2008, è attivo il Giardino Alzheimer, progettato e realizzato nei 2.200 m2 di parco che circondano la residenza.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
43	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	Minori
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica

Nome Del Servizio: Assistenza Scolastica

Numero Di Giorni Di Frequenza: 204

Tipologia attività interne al servizio: Il servizio viene svolto nel gruppo classe. Insieme agli insegnanti vengono programmati itinerari didattico-educativi individualizzati o di gruppo, costruiti sulle reali capacità ed abilità degli alunni disabili.

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
0	Anziani
175	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)

Nome Del Servizio: Comunità per Disabili Torricelli

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Struttura residenziale per disabili gravi adulti, situata nel comune di Terni, nel contesto urbano di Voc. Pentima e si colloca all'interno di un ampio parco di pertinenza. La struttura garantisce il ciclo assistenziale nelle 24 ore. Il clima relazionale e lo stile di lavoro ripropongono l'ambiente familiare; gli ospiti, all'interno del progetto comunitario, seguono il proprio programma individuale. Le finalità perseguite sono: favorire il potenziamento delle abilità e le risorse possedute dagli ospiti; favorire l'autonomia;

favorire l'integrazione e la socializzazione

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
19	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: Servizio Semiresidenziale Agorà

Numero Di Giorni Di Frequenza: 235

Tipologia attività interne al servizio: Lo spazio ergoterapico Agorà è un servizio semiresidenziale per adulti disabili. Obiettivo della struttura è fornire risposte a bisogni specifici con la prospettiva di un miglioramento nella fruizione dell'ambiente. Per gli utenti vengono redatti, insieme ai servizi inviati, dei piani socio-educativi individualizzati che permettono ad ognuno di fruire sia d'interventi socio-riabilitativi specifici che di progetti generalizzati.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
15	Anziani
0	Minori
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze

Nome Del Servizio: Centri Sociali Riabilitativi

Numero Di Giorni Di Frequenza: 255

Tipologia attività interne al servizio: Spazio Insieme, macondo, Girasole, Arcobaleno, Albatros, la Farfalla

In questi centri semiresidenziali l'intervento riabilitativo

Si sviluppa all'interno di tre contesti – centro, famiglia,

società – ed in relazione ad altrettante aree di intervento: autonomia, socializzazione, apprendimento.

Numerose sono le attività laboratoriali e di animazione che vengono erogate con il supporto di operatori qualificati e di esperienza.

N. totale	Categoria utenza
18	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con dipendenze

0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori
42	soggetti con disabilità psichica

Nome Del Servizio: Centro di Riabilitazione Intensiva Domus Gratiae

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: In questa struttura della Usl Umbria 2, il personale Actl svolge attività di riabilitazione intensiva, ambulatoriale ed estensiva, occupandosi, con maggior frequenza, di persone in condizione post-acuta e di persone con malattie neurologiche (ischemie, sclerosi multipla, morbo di Parkinson).

N. totale	Categoria utenza
70	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
15	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: Assistenza residenziale geriatrica Le Grazie, riabilitazione occupazionale e memory training

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: La Cooperativa Sociale ACTL svolge, attraverso ausiliari socio-sanitari, un servizio di assistenza per gli anziani ricoverati in questa RSA della Usl Umbria 2.

La struttura intermedia territoriale residenziale è in grado di accogliere pazienti non autosufficienti, portatori di patologie cronico-degenerative non curabili a domicilio e bisognosi di assistenza continuativa e/o riabilitativa, con degenza massima di 90 giorni. All'interno della RSA, viene inoltre svolto un servizio di attività occupazionali e memory training, finalizzate al recupero funzionale e al potenziamento delle capacità residue dell'anziano colpito prevalentemente da deterioramento

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
150	Anziani
0	Minori
0	soggetti con disabilità psichica

Nome Del Servizio: Centri territoriali diurni Anziani

Numero Di Giorni Di Frequenza: 265

Tipologia attività interne al servizio: Questa attività viene svolta all'interno di centri territoriali per anziani, gestiti dai diversi Centri di Salute della Usl Umbria 2.

I laboratori Agorà-Rieducamente, La Sequoia e La Rocca-Cadore ospitano giornalmente circa 40 anziani.

L'obiettivo è mettere in atto azioni che favoriscano l'integrazione sociale, la partecipazione attiva dell'anziano, il protagonismo e il senso di utilità. Inoltre viene svolto un lavoro specifico nelle demenze senili, finalizzato al recupero ed al mantenimento della funzionalità intellettuale residua. mentale.

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
80	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: Residenza protetta Colleterletta

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: La gestione di Colleterletta è stata acquisita da giugno 2017 a tutti i livelli dalla Salus Umbria Terni, creata dalla cooperativa Actl, Servizi e strutture terza età e Asad. Impiega circa 50 lavoratori e conta circa 90 ospiti in ambito residenziale, mentre il centro diurno è frequentato ogni giorno da 20 persone.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	Minori
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
110	Anziani
0	soggetti con disabilità psichica

Nome Del Servizio: Centri Educativi Prima Infanzia

Numero Di Giorni Di Frequenza: 0

Tipologia attività interne al servizio: Casa di Alice (Comune di Terni)

Giocheria del Mandorlo (Comune di Terni)

Pollicino (Comune di Terni)

Il Giardino dei Sogni (Montecastrilli)

N. totale	Categoria utenza
84	Minori
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	Anziani

Nome Del Servizio: Residenza protetta anchise

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Actl e Asad hanno costituito nel 2016 la "Salus Umbria" Consorzio Cooperativo Sociale, R.P. Anchise Autorizzata e Accreditata dalla Regione Umbria per n. ottanta anziani non autosufficienti e impiega circa 80 lavoratori suddivisi tra le professionalità richieste dalla normativa vigente. La strutture sono all'avanguardia, dotate di moderne tecnologie e realizzate a misura di anziano.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
93	Anziani
0	Minori
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: Assistenza domiciliare anziani

Numero Di Giorni Di Frequenza: 302

Tipologia attività interne al servizio: Assistenza agli anziani soli e non autosufficienti presso il proprio domicilio

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
865	Anziani
0	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 13

Tipologia: Nel 2024 è stato portato avanti il progetto realizzato negli anni precedenti con il Comune di Terni "Tutta mia la Città". Sono stati organizzati in vari quartieri della città, eventi e incontri per creare occasioni di aggregazione sociale e per valorizzare il territorio. E' stato attivato il laboratorio "Joy Lab" presso la Chiesa di San Valentino dove vengono messi a disposizione gli spazi concessi dalla parrocchia per organizzare attività di aggregazione e socialità.

Inoltre grazie alla "165 marmore falls" sono state organizzate uscite e gite sia per bambini, sia per adulti con tour di alcune località. Il progetto "Tutta mia la città" è divenuto un servizio per i cittadini portato avanti dalla Cooperativa Sociale Actl per la comunità.

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Alcune attività, in particolar modo quelle legate al turismo sociale e alla rigenerazione urbana, hanno coinvolto direttamente i residenti dei vari contesti d'intervento, così come turisti di passaggio.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità

RIEPILOGO CERTIFICAZIONI 2024

Iso 9001:2015 Sistema di gestione Qualità

Codice EA 38

Data 29/12/2020 scadenza 28/12/2026

Ente LL-C Certification

Oggetto: Progettazione ed erogazione di servizi educativi, scolastici compresi servizi sussidiari

Iso 9001:2015

Codice EA 38 ; 39; 35; 30

Data 06/02/2004 scadenza 21/03/2027

Ente Kiwa Cermet

Oggetto: Progettazione ed erogazione di servizi sociali, assistenziali e socio sanitari ed educativi in regime residenziale, semiresidenziale. Progettazione ed erogazione di servizi di pulizie, disinfestazioni, disinfezioni e sanificazione. Preparazione e somministrazione pasti presso refettori e mense. Progettazione ed erogazione di servizi alberghieri. Progettazione ed erogazione di servizi turistici e culturali quali organizzazione di visite guidate e relativa gestione del patrimonio naturale e culturale.

Iso 45001:2018 Sistema di Gestione Salute e Sicurezza sul Lavoro

Codice EA 38 ; 35; 30

Data 14/01/2019 scadenza 13/01/2028

Ente Kiwa Cermet

Oggetto: Progettazione ed erogazione di servizi sociali, assistenziali e socio sanitari ed educativi regime residenziale, diurno rivolti ad anziani ed a persone con disabilità psichica, erogate presso strutture proprie e della committenza. Progettazione ed erogazione di servizi domiciliari ed educativi rivolti a minori. Progettazione servizi nido d'infanzia. Progettazione ed erogazione di servizi di pulizie, disinfestazioni, disinfezioni e sanificazione in ambienti civili, industriali e sanitari. Preparazione e somministrazione pasti presso refettori e mense.

Iso 14001:2015 Sistema gestione per L'Ambiente

Codice EA 38 ; 35; 30

Data 29/12/2020 scadenza 28/12/2026

Ente LL-C Certification

Oggetto: Progettazione ed erogazione di servizi sociali, assistenziali e socio sanitari in regime residenziale, diurno rivolti ad anziani, minori, disabili ed a persone con disabilità psichica, erogate presso strutture proprie e della committenza. Progettazione ed erogazione di servizi di pulizie, disinfestazioni, disinfezioni e sanificazione presso ambienti civili, industriali e sanitari. Preparazione e somministrazione pasti presso refettori e mense.

SA8000:2014 Sistema di gestione responsabilità sociale

Codice EA 38 ; 35

Data 06/08/2018 scadenza 06/08/2027

Ente CVI

Oggetto: Progettazione ed erogazione di servizi sociali, assistenziali, sanitari ed educativi in strutture residenziali, semiresidenziali centri diurni per minori anziani e diversamente abili; Turismo sociale, noleggio con autista, servizi culturali turistici. Organizzazione di visite guidate, gestione del patrimonio culturale e naturale; Progettazione ed erogazione di servizi di pulizie, disinfestazione e sanificazione in ambienti civili, industriali e sanitari; preparazione e somministrazione di pasti presso refettori e mense; progettazione ed erogazione di servizi alberghieri.

UNI/PdR 125:2022 Sistema di gestione per la parità di genere

Data 29/12/2024 scadenza 29/12/2027

Ente CVI

Oggetto: Supporta l'organizzazione nel promuovere la parità di genere, trasformando la cultura aziendale, confrontandosi per costruire la propria visione strategica secondo un processo virtuoso, migliorando e valorizzando le performance individuali e organizzative, facendo emergere le varietà delle caratteristiche personali e professionali al fine di una riproposta e attualizzazione dell'economia e competitività aziendale.

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2024	2023	2022
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	12.259.381,30 €	11.298.624,48 €	11.492.469,99 €
Contributi pubblici	307.551,61 €	214.279,97 €	35.008,93 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	985.320,21 €	1.004.441,06 €	884.093,19 €
Ricavi da Privati-Imprese	630.064,01 €	610.879,92 €	619.209,25 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	214.673,60 €	258.174,15 €	257.282,49 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	438.797,38 €	455.745,51 €	366.946,06 €

Patrimonio:

	2024	2023	2022
Capitale sociale	1.169.053,00 €	1.197.922,00 €	1.223.700,90 €
Totale riserve	5.175.020,00 €	4.999.816,00 €	468.787,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	66.570,00 €	160.608,00 €	76.591,92 €
Totale Patrimonio netto	6.410.643,00 €	6.358.346,00 €	6.197.913,77 €

Conto economico:

	2024	2023	2022
Risultato Netto di Esercizio	66.570,00 €	160.608,00 €	76.592,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	246.299,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	283.623,00 €	365.270,00 €	213.011,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2024	2023	2022
capitale da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale da soci operatori lavoratori	392.850,00 €	388.050,00 €	314.237,00 €
capitale da soci operatori volontari	1.650,00 €	2.300,00 €	2.100,00 €
capitale da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Valore della produzione:

	2024	2023	2022
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	14.835.788,00 €	13.832.495,00 €	13.655.010,00 €

Costo del lavoro:

	2024	2023	2022
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	10.877.483,00 €	9.939.037,00 €	10.396.468,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	19.244,00 €	34.264,00 €	41.378,00 €
Peso su totale valore di produzione	73,50 %	72,00 %	76,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2024:

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	12.259.381,30 €	1.432.563,31 €	13.691.944,61 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	383.977,34 €	383.977,34 €
Altri ricavi	48.547,66 €	172.641,90 €	221.189,56 €
Contributi e offerte	307.551,61 €	0,00 €	307.551,61 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	231.124,99 €	231.124,99 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024:

	2024	
Incidenza fonti pubbliche	12.615.480,57 €	85,03 %
Incidenza fonti private	2.220.307,54 €	14,97 %

7. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

La cooperativa sociale ACTL ha adottato il sistema di gestione ambientale ISO 14001:2015 con lo scopo di contribuire allo sviluppo sostenibile mediante azioni di prevenzione e riduzione di impatti ambientali negativi, miglioramento delle prestazioni ambientali all'interno e all'esterno dell'organizzazione.

Attraverso l'implementazione di questa normativa la cooperativa sociale ACTL garantisce un sistema di gestione ambientale efficiente ed efficace a basso impatto.

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Smaltimento rifiuti speciali: Toner e rifiuti speciali sanitari

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	285000	kw/h
Gas/metano: emissione CO2 annua	36.500	mc
Carburante	32000	l
Acqua: consumo d'acqua annuo	23000	mc
Rifiuti speciali prodotti	45	kg
Carta	750	risme
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati	120	kg

8. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali

interventi a tutela del decoro urbano e al recupero di luoghi in disuso e/o degradati funzionali lo sviluppo di attività economiche e/o sociali

interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio storico, culturale e delle tradizioni culinarie locali

organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

interventi volti a facilitare e promuovere l'insediamento di nuove attività imprenditoriali

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

La Cooperativa Sociale ActI, sin dalla sua nascita, si è prefissata l'obiettivo di valorizzare il territorio circostante. Grazie alla sinergia con i Comuni, Regione, delle Associazioni e le altre Cooperative, queste finalità vengono mantenute anno dopo anno, sempre con progetti nuovi, incentrati sui bisogni della comunità. Sono state favorite negli ultimi anni, iniziative all'aperto per valorizzare luoghi e quartieri della città che hanno avuto un buon impatto sulla popolazione.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Aree Interne

Piccoli comuni

Aree urbane degradate

Aree agricole incolte, abbandonate o insufficientemente coltivate

Aree naturalistiche

Aree di interesse storico, paesaggistico e culturale

Comune di Terni e piccoli Comuni limitrofi

Coinvolgimento della comunità

Tutte le attività realizzate sono state sponsorizzate grazie ai social ed ai siti istituzionali, inoltre con azioni di distribuzione di volantini nelle zone interessate dagli interventi. Questi mezzi di comunicazione, specialmente i social, si sono rivelati un ottimo compromesso, sia per pubblicizzare gli eventi proposti, sia per capire le esigenze e le richieste della comunità.

9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani.

La cooperativa sociale Act1 è da sempre attenta alla parità di genere e al rispetto della persona. Per questo sin dal 2006 si è dotata del sistema di responsabilità sociale SA 8000:2014 , che garantisce il rispetto della persona e del socio e lavoratore. In particolare tutela dalla discriminazione e salvaguardia un ambiente di lavoro salubre e sicuro, il rispetto del diritto di libertà sindacale e di associazione dei lavoratori. Per approfondimenti è disponibile il Bilancio SA 8000 che viene redatto annualmente presso la sede legale in via Aleardi, 4. Terni.

Inoltre in data 29/12/2024 la Cooperativa ha ritenuto importante poter contare su un proprio sistema di gestione di inclusione per dimostrare il proprio impegno e per progettare futuri miglioramenti. Per questo motivo ha implementato un sistema di gestione per la parità di genere, conforme alla linea guida UNI/PdR 125:2022. La UNI/PdR 125:2022 è una prassi derivata da un Tavolo di lavoro sulla certificazione di genere delle imprese previsto dal PNRR Missione 5, coordinata dal Dipartimento per le Pari Opportunità, Dipartimento per le politiche della famiglia, Ministero dell'Economia e delle Finanze, Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Ministero dello Sviluppo Economico e la Consiglieria Nazionale di Parità

La COOPERATIVA ha adottato il modello della L. 231/2001.

La COOPERATIVA ha acquisito il Rating di legalità.

Terni, 31 marzo 2025

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

Sandro Corsi

firmato Sandro Corsi

IL SOTTOSCRITTO DOTT. PETRINI FABRIZIO, AI SENSI DELL'ART. 31 COMMA 2-QUATER E QUINQUES

DELLA LEGGE 340/2000, DICHIARA CHE IL PRESENTE DOCUMENTO È CONFORME ALL'ORIGINALE

DEPOSITATO PRESSO LA SOCIETÀ.