



SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE AGRICOLA TERRE UMBRE

Bilancio Sociale

2024



INDICE

INTRODUZIONE	pag. 3
SEZIONE 1 - METODOLOGIA ADOTTATA	pag. 4
SEZIONE 2 - INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	pag. 5
SEZIONE 3 - STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	pag. 8
SEZIONE 4 - PERSONE CHE OPERANO PER LA COOPERATIVA	pag. 11
SEZIONE 5 - OBIETTIVI E ATTIVITA'	pag. 14
SEZIONE 6 - SITUAZIONE ECONOMICA E FINANZIARIA	pag. 17
SEZIONE 7 - ALTRE INFORMAZIONI	pag. 18

INTRODUZIONE

Lettera agli Stakeholder

Il presente Bilancio Sociale della Cooperativa Sociale Agricola Terre Umbre si affianca al tradizionale Bilancio d'esercizio, configurandosi come un efficace strumento di rendicontazione del valore creato in dieci anni di attività d'impresa, secondo una valutazione che include gli aspetti economici, sociali e ambientali.

Tra i nostri obiettivi primari figurano la garanzia dell'occupazione dei lavoratori e la continuità delle attività socio-riabilitative rivolte ai nostri utenti. Ciò ha consentito, in questo decennio di impegno, di valorizzare e implementare le nostre politiche di impresa sociale, al fine di rispondere in modo sempre più adeguato al nostro scopo sociale.

Il presente Bilancio Sociale considera il contesto operativo della Cooperativa e si propone di rappresentarne l'agire attraverso la capacità di perseguire la mission con efficacia e di gestire le risorse con efficienza, in questi dieci anni di presenza sul territorio.

Esso diviene, pertanto, il principale strumento di accountability, idoneo a rappresentare la gestione aziendale e a comunicare agli stakeholder, interni ed esterni, gli obiettivi, le strategie, le attività e i risultati conseguiti in questo significativo percorso decennale.

Da questo documento emergono, inoltre, importanti indicazioni per il futuro: l'individuazione e lo sviluppo di nuove nicchie di mercato nel settore agricolo, una presenza sul territorio rispettosa delle risorse locali (un impegno che portiamo avanti da dieci anni), la costruzione di partnership significative e strategiche con altre Imprese Sociali, e l'attivazione di interventi di promozione delle risorse esistenti, in collaborazione con le famiglie e i servizi pubblici.

La Cooperativa saprà capitalizzare tali indicazioni per consolidare la propria legittimazione e il proprio riconoscimento presso gli interlocutori interni ed esterni, in particolare attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte in questi dieci anni di storia.

Il lavoro odierno è reso possibile dall'intervento e dalla partecipazione, anche volontaria, di un considerevole numero di persone, alle quali rivolgiamo un sentito ringraziamento per il loro contributo in questi dieci anni di attività, in particolare:

- agli operatori, per l'impegno, la disponibilità e la flessibilità dimostrate nel superare le sfide di un lavoro spesso caratterizzato dall'emergenza e non sempre supportato da risorse adeguate, un impegno costante in questi dieci anni;
- ai nostri utenti, ai familiari e alla comunità locale, per il ruolo attivo nel miglioramento dei servizi e nell'avvio di nuove attività più rispondenti ai bisogni di una società in continua evoluzione, un supporto fondamentale in questo decennio;
- agli enti pubblici e del privato sociale con cui abbiamo collaborato per rispondere in modo più efficace alle esigenze del territorio, contribuendo così alla realizzazione di un sistema integrato di servizi e interventi sociali, una sinergia preziosa in questi dieci anni.

La Presidente
Tania Brughini

SEZIONE 1 - METODOLOGIA ADOTTATA

Il Bilancio Sociale della Terre Umbre Società Cooperativa Sociale Agricola è stato redatto in conformità alle *Linee Guida* emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con **Decreto del 4 Luglio 2019**, secondo i principi di rilevanza, completezza, trasparenza, neutralità, competenza, comparabilità, chiarezza, veridicità e verificabilità, autonomia.

Il documento restituisce un quadro puntuale del quotidiano operare del Consiglio di Amministrazione, dei soci, dei dipendenti e dei collaboratori tutti che, con passione e professionalità, mirano all'efficienza ed efficacia costanti, nel rispetto della centralità degli utenti e dei benefici di cui comunità e stakeholder sono destinatari privilegiati.

L'edizione 2024 del Bilancio Sociale si struttura in più Sezioni e privilegia la redazione modulare che consente di tener conto dei bisogni informativi dei diversi interlocutori.

Attraverso la redazione di apposite schede informative, con informazioni aggregate per servizi o per ambito, la Cooperativa è in grado di comporre una pluralità di documenti che si intersecano tra di loro con la caratteristica di essere nel contempo sintetici ma comunque completi da un punto di vista contenutistico.

Il processo di raccolta, analisi, verifica, approfondimento e messa a sistema dei contenuti ha coinvolto tutte i settori della Cooperativa e i Consulenti che la affiancano, dando vita ad un'azione partecipata che ha permesso di approfondire aspetti tecnici e qualitativi della Cooperativa con un forte orientamento al futuro.

Il presente Bilancio Sociale è stato redatto dal Consiglio di Amministrazione il 30/03/2025 e presentato all'Assemblea dei Soci del 29/05/2025 che ne ha deliberato l'approvazione ai fini del successivo **deposito** presso il Registro delle Imprese e della sua **pubblicazione** sul sito internet della Cooperativa: www.coopactl.it

SEZIONE 2 - INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Denominazione	Società Cooperativa Sociale Agricola Terre Umbre
C.F./P.IVA	01529480558
Forma giuridica e qualificazione	Cooperativa sociale a oggetto plurimo ex L. 381/1991 - Modello SRL - Impresa sociale di diritto ai sensi del D.lgs. 112/2017
Sede legale	Via A. Aleardi n. 4 - 05100 Terni
Sedi operative/Unità Locali	<ul style="list-style-type: none"> - Punto vendita e orto Strada Statale Valnerina, Montefranco (TR) - Serra Via Gramsci snc- 05029 Sangemini (TR) - Struttura semiresidenziale Open Farms Strada Santa Maria del Caso 18 Terni - Laboratorio di Trasformazione Strada Santa Maria del Caso 18 Terni
Aree territoriali di operatività	La Cooperativa opera nella regione: Umbria e, più precisamente, nella Provincia di Terni
Valori e finalità perseguite	<p>La Cooperativa si ispira ai valori che sono alla base del movimento cooperativo e in base ad essi agisce. Questi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, la responsabilità, lo spirito comunitario, il legame con il territorio e l'equilibrato rapporto con le pubbliche istituzioni.</p> <p>Essa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata e persegue l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini.</p> <p>Tutto ciò attraverso:</p> <ul style="list-style-type: none"> - la costruzione di rapporti con enti pubblici e soggetti privati volti ad offrire risposte ai fabbisogni del territorio e alla sua promozione; - l'avvio di nuovi servizi e attività socio sanitari, educativi e di agricoltura sociale in grado di soddisfare le esigenze delle comunità locali e generare opportunità di lavoro; - inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati; - occasioni interne di confronto e crescita personale garantendo ai soci le migliori condizioni economiche, sociali e professionali. <p>La cooperativa si configura come cooperativa sociale a scopo plurimo: l'attività di gestione dei servizi socio sanitari ed educativi è connessa con quella di inserimento socio-lavorativo di soggetti svantaggiati, attraverso una Progettazione individuale mirata che porti a soddisfare non solo le esigenze Assistenziali, ma anche il mantenimento ed il potenziamento di competenze e capacità per il reinserimento lavorativo attraverso il mondo dell'Agricoltura.</p> <p>Coop Sociale Agricola Terre Umbre pone al centro la persona, la qualità della vita, il rispetto dell'ambiente e del territorio.</p>

Vision, Mission	<p>Vision: l'agricoltura in cui ci si vuole impegnare è un'agricoltura che non si limita soltanto alla produzione di beni alimentari, ma che si pone obiettivi e funzioni sociali. Nel lavoro, in agricoltura sociale, al centro c'è la persona, la qualità della vita, il rispetto dell'ambiente e del territorio.</p> <p>Mission: si lavora per promuovere la nascita di un modello produttivo ed economico inclusivo e solidale, in grado di creare occupazione e favorire l'inserimento lavorativo di persone con disagio, garantendo al tempo stesso la lavorazione di prodotti di qualità e la promozione del territorio.</p> <p>Etica e buone prassi: attraverso l'analisi, il monitoraggio e la formazione continua, Terre Umbre organizza e valorizza competenze multidisciplinari per la costruzione di strategie capaci di perseguire la sua mission.</p>
Oggetto sociale	<p>Considerato lo scopo mutualistico nonché i requisiti e le caratteristiche dei soci, la Cooperativa, ha per oggetto la gestione e lo svolgimento delle attività di cui all'art. 1, comma 1, lettere a) e b) della L. 381/1991 e ss.mm.ii., sia in forma stabile sia temporanea, tanto in maniera diretta quanto in appalto o convenzione con Enti pubblici e privati.</p> <p>In particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> A) Promuovere l'agricoltura sociale allo scopo di facilitare l'accesso alle prestazioni socio riabilitative rivolte agli utenti e alle loro famiglie, secondo la necessità della comunità locale e in tutto il territorio nazionale, in particolare nelle zone rurali o svantaggiate (legge 41/2015) ; B) svolgere attività agricole finalizzate all'inserimento socio-lavorativo di persone svantaggiate; C) raccogliere, lavorare, manipolare, trasformare e conservare prodotti D) commercializzare prodotti agricoli anche al dettaglio, direttamente o aderendo e partecipando a quegli organismi cooperativi ed associazioni di produttori che si pongono come obiettivo la valorizzazione dei prodotti agricoli in generale e dei prodotti da agricoltura sociale al fine dell'accesso Diretto al mercato eliminando o diminuendo la rete di intermediazione;
Classificazione ATECORI 2007	<p>Codice: 01.13 - coltivazione di ortaggi e meloni, radici e tuberi Codice: 47.21 - commercio al dettaglio di frutta e verdura Codice 88 – Assistenza Sociale non residenziale</p>
Attività effettivamente svolte	<p>Nel più ampio perimetro delle attività statutarie la Cooperativa svolge attività di progettazione ed erogazione di servizi socio-sanitari, assistenziali ed educativi, informa diretta e/o integrata.</p> <p>Le principali Aree di intervento sono: <u>AGRICOLTURA SOCIALE</u> Progettazione riabilitativa individuale mirata al mantenimento ed il potenziamento di competenze e capacità attraverso il mondo</p>

	<p>dell'Agricoltura <u>INSERIMENTO LAVORATIVO PERSONALE SVANTAGGIATO</u> Progettazione individuale volta al reinserimento lavorativo di persone svantaggiate attraverso il mondo dell'Agricoltura</p> <p><u>PRODUZIONE E VENDITA DI PRODOTTI AGRICOLI</u> Progettazione di un ciclo produttivo che va dalla semina alla vendita di prodotti orticoli a Km zero ponendo attenzione al ciclo naturale e biologico delle verdure. Coltivazione di cereali e legumi e vendita dei prodotti trasformati</p> <p><u>PRODUZIONE OLIO</u> Raccolta e vendita dell'olio locale.</p> <p><u>ATTIVITA' VIVAISTICA</u> Messa a dimora dei semi e cura e vendita delle piante ornamentali, aromatiche e orticole</p> <p><u>LABORATORIO DI TRASFORMAZIONE</u> Trasformazione di prodotti ortofrutticoli destinati alla vendita attraverso percorsi di riabilitazione socio sanitaria rivolti a persone fragili</p> <p><u>SUBAPPALTO</u> Attività riabilitative in ambito domiciliare nell'AREA "SALUTE MENTALE E DIPENDENZE", con riferimento alle persone adulte affette da disturbo dello spettro autistico.</p>
<p>Contesto di riferimento</p>	<p>La cooperativa Sociale Agricola Terre Umbre si costituisce a Terni il 14/05/2014 per realizzare percorsi innovativi di accompagnamento terapeutico per gli ospiti delle comunità residenziali, impegnandosi nella produzione di materie prime attraverso obiettivi e funzioni sociali.</p> <p>Nei primi anni di attività la Cooperativa si è occupata prevalentemente della coltivazione di prodotti orticoli in serra e all'aperto, sistemazione degli oliveti e raccolta delle olive, continuando nella ricerca delle metodologie più adatte per la riabilitazione terapeutica adottando percorsi riabilitativi individuali nell'ambito dell'agricoltura sociale.</p> <p>Successivamente ha ampliato il proprio ambito di attività nel campo della coltivazione di farro, lenticchie, ceci, trasformazione del farro in farina e pasta, coltivazione delle piante aromatiche in serra e in pieno campo. Si prende cura di 20 alveari, ha ampliato i terreni lavorabili acquisendo nuove proprietà nel comune di Narni che verranno coltivati a grano. Ha partecipato a bandi europei per il finanziamento dei mezzi e delle attività per un modello innovativo di intervento in agricoltura sociale.</p> <p>Grazie alle esperienze maturate e al proprio modello di organizzazione, la Cooperativa oggi opera anche nel settore della trasformazione dei propri prodotti agricoli, ha un suo punto vendita e un gruppo di acquisto solidale in rete, consolidando la propria</p>

	identità di interlocutore e partner affidabile.
Collegamenti con altri Enti del Terzo Settore	La Cooperativa realizza i propri scopi sociali anche attraverso rapporti e collaborazioni con altri ETS (Cooperative sociali e Associazioni), anche in ATI ed ATS. Partecipa a bandi della Regione Umbria a valere su Programmi di sviluppo rurale europei in associazione con enti e cooperative del territorio e sui servizi socio sanitari con la ASL Umbria 2

SEZIONE 3 - STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale

Base sociale al 31/12/2024

Categoria	P.F.	P.G.	F	M
Soci cooperatori	15	3	6	9
Soci volontari	7	0	2	5
Soci fruitori	0	0	0	0
Soci appartenenti alla categoria speciale	0	0	0	0
Soci sovventori	0	0	0	0
TOTALE	22	3	8	14

Base sociale al 31/12/2023

Categoria	P.F.	P.G.	F	M
Soci cooperatori	11	3	3	8
Soci volontari	7	0	2	5
Soci fruitori	0	0	0	0
Soci appartenenti alla categoria speciale	0	0	0	0
Soci sovventori	0	0	0	0
TOTALE	18	3	5	13

Base sociale al 31/12/2022

Categoria	P.F.	P.G.	F	M
Soci cooperatori	10	3	3	7
Soci volontari	8	0	2	6
Soci fruitori	0	0	0	0
Soci appartenenti alla categoria speciale	0	0	0	0
Soci sovventori	0	0	0	0
TOTALE	18	3	5	13

Sistema di governo e controllo

La Cooperativa, a modello SRL, è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di Consiglieri variabile da tre a nove, eletti dall'Assemblea ordinaria dei Soci che ne determina di volta in volta il numero.

La maggioranza dei componenti del Consiglio deve essere scelta tra i soci cooperatori.

La nomina dell'Organo di controllo o del Revisore legale dei conti è obbligatoria nei casi previsti dall'art. 2477 c.c..

Articolazione, composizione e deleghe

La Cooperativa è attualmente amministrata da un Organo collegiale composto da sette Consiglieri eletti dall'Assemblea ordinaria dei Soci in data 25/05/2023, per tre esercizi.

Tutti i componenti del Consiglio di Amministrazione sono soci cooperatori.

Gli Amministratori compiono le azioni necessarie per l'attuazione dell'oggetto sociale, ad essi spetta in particolare organizzare le risorse umane e finanziarie.

	Presidente	Rappresentante legale dell'impresa Tania Brughini data prima nomina: 09/11/2020 data ultima nomina: 25/05/2023
	Vice Presidente	Loredana Scriccia data prima nomina: 14/05/2014 data ultima nomina: 25/05/2023
	Consigliere	Nicoletta Raschia data prima nomina: 14/05/2014 data ultima nomina: 25/05/2023
	Consigliere	Diego Sian data prima nomina: 14/05/2014 data ultima nomina: 25/05/2023
	Consigliere	Gustavo Crisanti data prima nomina: 16/07/2020 data ultima nomina: 25/05/2023
	Consigliere	Campi Paolo data prima nomina: 25/05/2023 data ultima nomina: 25/05/2023
	Consigliere	Raggi Valeria data prima nomina: 25/05/2023 data ultima nomina: 25/05/2023

Il Consiglio di Amministrazione si è riunito, nel corso del 2024 n. 6 volte, con una presenza media di oltre il 100% dei membri. In tali occasioni ha curato l'esecuzione delle deliberazioni dell'Assemblea, ha assunto e ha redatto i bilanci, ha esaminato le richieste di ammissione e recesso Soci, ha deliberato sulla partecipazione a ATS.

Partecipazione dei soci alla vita sociale

La partecipazione dei soci alla vita sociale è assicurata attraverso i meccanismi di coinvolgimento tipici della forma cooperativa. L'Assemblea rappresenta il luogo privilegiato in cui i Soci della Cooperativa esercitano le funzioni loro attribuite dallo Statuto.

Sono riservate alla competenza dei Soci:

- a) l'approvazione del bilancio e le deliberazioni in merito alla destinazione degli utili ivi inclusa la eventuale ripartizione dei ristorni;
- b) la nomina degli Amministratori;
- c) la nomina, nei casi previsti dall'art. 2477 c.c. dei Sindaci e del Presidente del Collegio Sindacale;
- d) la erogazione dei trattamenti economici ulteriori di cui alla lettere a) e b) dell'art. 3, comma 2, della Legge 142/2001;
- e) l'approvazione del Regolamento di cui all'art. 6, della Legge 142/2001;
- f) la definizione del piano di crisi aziendale e le misure per farvi fronte secondo quanto previsto dall'art. 6, lettera e) della Legge 142/2001;
- g) le modificazioni dell'atto costitutivo e dello Statuto;
- h) la decisione di compiere operazioni che comportano una sostanziale modificazione dell'oggetto sociale determinato nell'atto costitutivo o una rilevante modificazione dei diritti dei soci;
- i) la nomina dei liquidatori e i criteri di svolgimento della liquidazione.

I soci decidono sulle materie riservate alla loro competenza dalla legge e dallo statuto sociale, nonché sugli argomenti che uno o più Amministratori o tanti soci che rappresentano almeno un terzo dei voti spettanti a tutti i soci sottopongono alla loro approvazione.

Nel corso del 2024 si sono svolte n. 1 adunanza dei Soci a cui hanno partecipato in media il 57 % degli aventi diritto.

Nel corso di tale adunanza i Soci sono stati chiamati ad esprimersi sui seguenti argomenti:

- Approvazione Bilancio di esercizio;
- Approvazione del Bilancio Sociale;

Mappatura dei principali stakeholder

La natura stessa della Cooperativa e gli ambiti in cui agisce ne fanno un soggetto intorno al quale si intrecciano numerose relazioni messe in atto da "portatori di interesse" la cui natura e la cui distanza dalla struttura possono essere molto diverse.

In particolare: nei confronti dei Soci lavoratori, dei dipendenti e dei collaboratori la Cooperativa, a vari livelli, risponde al bisogno di inclusione e occupazione; nei confronti degli Utenti, ragazzi con disturbo dello spettro autistico e loro familiari.

Portatori di interessi interni	Tipologia di relazione
Soci (lavoratori e non)	Mutualistica/Lavorativa
Lavoratori non soci e Collaboratori esterni/Tirocinanti	Lavorativa/Professionale/Tirocinio

Portatori di interessi esterni	Tipologia di relazione
Utenti e loro familiari	Fruizione di beni/servizi
Istituzioni ed Enti pubblici	Progettuale
Fornitori/Istituti di Credito	Contrattuale/di servizio
Altre Cooperative e Consorzi	Progettuale/Reti
Associazioni di scopo e/o di rappresentanza	Associativa e Revisionale

Modalità di coinvolgimento degli stakeholder

La cooperativa Sociale Agricola Terre Umbre adotta modalità di gestione responsabili e trasparenti volte a favorire l'ampio coinvolgimento dei lavoratori, degli utenti e di altri soggetti interessati alle sue attività, cercando sempre di rispettare le aspettative legittime di tutti i soggetti (intesi nel senso di individui, gruppi, organizzazioni) che hanno con essa relazioni significative e i cui interessi sono a vario titolo coinvolti nella sua attività in modo coerente con la propria mission.

Stakeholder interni	Attività
Soci (lavoratori e non)	Adunanze assembleari; Incontri periodici (briefing); Momenti formativi e relazionali.

Stakeholder esterni	Attività
Utenti e loro familiari	Incontri periodici; incontri conviviali.
Istituzioni ed Enti pubblici	Partecipazione a Tavoli tematici; Incontri.
Fornitori/Istituti di Credito	Corrispondenza; Incontri.
Altre Cooperative e Consorzi	Corrispondenza; Riunioni, progettazione.
Associazioni di scopo e/o di rappresentanza	Divulgazione di notizie e informazioni sui progetti in corso e sulle attività realizzate.

SEZIONE 4 - PERSONE CHE OPERANO PER LA COOPERATIVA

Occupati

AI 31/12/2022	M	F	AI 31/12/2023	M	F	AI 1/12/2024	M	F
Dipendenti soci	4	0	Dipendenti soci	4	0	Dipendenti soci	5	3
Dipendenti non soci	0	0	Dipendenti non soci	0	0	Dipendenti non soci	0	0
TOTALE	4	0	TOTALE	4	0	TOTALE	5	3

AI 31/12/2022	M	F	AI 31/12/2023	M	F	AI 1/12/2024	M	F
Collaboratori	0	0	Collaboratori	0	0	Collaboratori	0	0
Tirocinanti	1	0	Tirocinanti	0	1	Tirocinanti	1	0
TOTALE	1	0	TOTALE	0	1	TOTALE	1	0



Al 31/12/2022	Tempo Indeterminato	Tempo determinato
Dipendenti soci	0	4
Dipendenti non soci	0	0
TOTALE	0	4

Al 31/12/2023	Tempo Indeterminato	Tempo determinato
Dipendenti soci	0	5
Dipendenti non soci	0	0
TOTALE	0	5

Al 31/12/2024	Tempo Indeterminato	Tempo determinato
Dipendenti soci	4	4
Dipendenti non soci	0	0
TOTALE	4	4

Per quanto riguarda l'impegno ore/lavorative annuali, la suddivisione è calcolata a giornate e non prevede inquadramento part time o full time dei soci lavoratori, in quanto la cooperativa applica il contratto di lavoro dell'Agricoltura e da Settembre 2024 CCNL delle Cooperative Sociali.

L'età anagrafica media dei dipendenti nel 2024 è di 42 anni.

L'anzianità lavorativa media è di oltre 5 anni essendo la cooperativa di recente costituzione non è possibile estrarre altri dati significativi.

L'orientamento della Cooperativa è quello di perseguire costantemente la stabilità e il benessere lavorativo del personale, per mantenere sempre alto il livello di motivazione. Per essa è quindi fondamentale la formazione per lo sviluppo professionale degli operatori e per la valorizzazione delle potenzialità esistenti; ciò al fine di meglio realizzare la propria mission e di erogare servizi di qualità. Il Piano Formativo aziendale 2024 è stato finalizzato a sostenere e consolidare le competenze specifiche delle categorie professionali presenti.

Formazione Settore Agricolo

Attività di formazione e valorizzazione 2022	N. Lavoratori	N. ore
Corso di potatura	2	4
Tecniche di coltivazione	1	30
TOTALE	3	38

Attività di formazione e valorizzazione 2023	N. Lavoratori	N. ore
Corso di potatura	2	4
Corso trattori agricoli gommati e cingolati	2	16
TOTALE	2	40

Attività di formazione e valorizzazione 2024	N. Lavoratori	N. ore
Corso di potatura	1	4
Corso trattori agricoli gommati e cingolati	0	0
TOTALE	1	4

Altrettanto importante è il processo di reclutamento, selezione e inserimento in organico del nuovo personale che per capacità, formazione e competenze, sia ritenuto in grado di perseguire, con continuità, gli obiettivi dell'impresa in relazione alla peculiarità del servizio e al ruolo da ricoprire.

Salute e sicurezza dei lavoratori

La Cooperativa applica le vigenti disposizioni in materia di sicurezza e prevenzione infortuni sul lavoro (D.lgs 81/2008).

I controlli conformità in materia di salute sono stati effettuati attraverso le visite mediche periodiche da parte del Medico competente e quelli in materia di sicurezza da parte del RSPP.

In relazione alla formazione in tema di sicurezza, primo soccorso e antincendio

Attività di formazione 2024	N. Lavoratori	N. ore
Sicurezza nei luoghi di lavoro	1	16
Corso Aggiuntivo per Preposto	1	8
Aggiornamento Sicurezza nei luoghi di lavoro	3	6
RLS Aggiornamento	1	8
Addetto Primo Soccorso	5	16
TOTALE	10	54

Formazione specifica

Attività di formazione 2024	N. Lavoratori	N. ore
ICF intervento nelle condizioni Autismo e/o Disabilità	4	15
Gestione Rischio Clinico	1	6
Trasformazione e manipolazione degli alimenti come pratiche di inclusione	6	24
Organizzazione e funzionamento del laboratorio di trasformazione	6	56
TOTALE	16	101

Durante il 2024 non sono stati registrati infortuni sul lavoro dato in linea con i dati del 2022

Nel 2024 i giorni di malattia sono stati pari a 0, in linea con i dati del 2023.

Soci Volontari

L'art. 5 dello statuto ammette la presenza di soci volontari ai sensi dell'art. 2 della Legge 381/1991.

Alla data del 31/12/2024 risultano iscritti nell'apposita sezione del Libro soci n. 7 soci volontari a fronte di n 15 soci ordinari.

Nel corso dell'esercizio 2024 vi sono stati 2 soci volontari che hanno prestato la loro attività di volontariato All'interno dell'azienda

Al 31/12/2024	M	F
Soci Volontari attivi	1	1
Soci Volontari non attivi	4	1
TOTALE	5	2

Contratto di lavoro applicato ai dipendenti

Ai fini retributivi la Cooperativa applica ai propri dipendenti il CCNL Operai Agricoli e florovivaisti e dal settembre 2024 CCNL delle Cooperative Sociali

Ai soci lavoratori si applica altresì il Regolamento interno, che indica le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative da parte dei soci, in relazione all'organizzazione aziendale e ai profili professionali dei soci stessi, anche nei casi di tipologie diverse da quella del lavoro subordinato, contemplando anche la possibilità di riconoscere ai soci lavoratori trattamenti economici ulteriori (ristorni).

Le mansioni più rappresentative dei soci lavoratori risultano essere quelle dei Lavoratori generici del fondo (n.2) manovale agricolo (n. 1) e trattorista (n. 1) per lo svolgimento dei servizi legati all'agricoltura sociale la cooperativa si avvale anche di Educatori Professionali (n. 4).

Emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo

Gli Amministratori svolgono l'incarico a titolo gratuito.

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dipendenti

CCNL Agricoltura: I tre livelli di inquadramento più rappresentati nell'esercizio 2024 sono costituiti dal livello 3 OC (n.3dipendenti), D (n. 1 dipendenti) .

CCNL Cooperative Sociali: livello D1Educatori Professionali (n. 4)

La differenza retributiva tra lavoratori dipendenti non supera il rapporto uno ad otto (calcolato sulla base della retribuzione annua lorda, ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 112/2017): i livelli retributivi applicati sono quelli del CCNL Operai Agricoli e florovivaisti e CCNL Coop Sociali

Rimborsi ai volontari

Ai soci volontari può essere corrisposto soltanto il rimborso delle spese effettivamente sostenute e documentate, sulla base di parametri stabiliti dalla cooperativa sociale per la totalità dei soci.

SEZIONE 5 - OBIETTIVI E ATTIVITA'

Le attività della Cooperativa sono svolte in coerenza con le finalità statutarie e consentono ad essa di raggiungere gli obiettivi gestionali individuati dagli Organi sociali, anche a beneficio della comunità.

Il livello di raggiungimento, nel 2024, degli obiettivi di gestione individuati è stato pari al 70% in linea con l'anno precedente.

In particolare gli obiettivi del 2024 sono stati:

- 1 Aumento della produzione orticola e cerealicola (Non Raggiunto)
- 2 Apertura di una Fattoria Didattica (Non Raggiunto per documentazione insufficiente)
- 3 Partecipazione come fornitore al Progetto della Chiesa Evangelica Valdese (Raggiunto)
- 4 Accredito Centro Diurno "Open Farms"(Raggiunto)
- 5 Apertura centro Diurno "Open Farms"(Non Raggiunto, in attesa di convenzione con Ente locale)
- 7 Aumento della produzione del laboratorio di trasformazione (Raggiunto)
- 8 Progetti in agricoltura sociale rivolti a soggetti con finalità socio riabilitativa (Raggiunto)
- 9 Attività di degustazione (Raggiunto)
- 10 Contratto Subappalto ASL Umbria 2 (Raggiunto)



Fattori rilevanti per il raggiungimento degli obiettivi programmati sono stati: il consolidamento del laboratorio di trasformazione che ha permesso un potenziamento dei percorsi socio riabilitativi insieme a momenti di degustazione e incontri nella comunità locale per la conoscenza dei prodotti e delle attività della Cooperativa.

La Cooperativa opera anche tramite bandi pubblici, pur erogando alcune tipologie di servizi in forma privata.

Di seguito si riportano le informazioni quali-quantitative **sulle azioni realizzate** dalla Cooperativa nell'anno 2024.

- AREA PRODUTTIVA AGRICOLA

produzione e vendita prodotti orticoli

Descrizione: semina, messa a dimora e vendita dei prodotti orticoli in campo aperto a km zero

Risorse umane: 4

Produzione trasformazione e vendita prodotti cerealicoli

Descrizione: semina, raccolta, trasformazione e vendita

Risorse umane: 4

produzione olio EVO

Descrizione: cura e raccolta delle olive

Risorse umane: 2

Attività vivaistiche

Descrizione: piantumazione di piante orticole e vendita di piante aromatiche e ornamentali

Risorse umane: 1

Attività di trasformazione prodotti orticoli

Descrizione: trasformazione prodotti agricoli

Risorse umane: 1

<p>- AREA SOCIALE</p> <p><u>Attività e percorsi terapeutico riabilitativi</u></p> <p>Descrizione: attività terapeutico riabilitativa rivolta ad adulti ospiti delle strutture residenziali e semiresidenziali</p> <p>Risorse umane: 4</p> <p><u>Inserimento lavorativo</u></p> <p>Descrizione: inclusione lavorativa di persone svantaggiate</p> <p>Risorse umane: 1</p>
--

<p>- ALTRE AREE</p> <ul style="list-style-type: none"> • Area Progettazione <p>Descrizione: Ricerca e partecipazione bandi locali ed europei</p> <p>Risorse umane: 1</p> <ul style="list-style-type: none"> • Area Certificazioni <p>Descrizione: Ottenimento Certificazione ISO 9001:2015 per i servizi Assistenza Socio sanitaria in strutture Semiresidenziali e domiciliari rivolti a persone con disabilità psichiche o fisiche</p> <p>Descrizione: Accredito Regione Umbria per Struttura Semiresidenziale Psichiatrica OPEN FARMS</p>
--

Beneficiari diretti	Tipologia di beneficiari
	Ospiti delle strutture residenziali e semiresidenziali .
	Anziani (Case di cura, di riposo e Assistenza domiciliare).
	Ragazzi con disturbo dello spettro autistico
	Clienti rete di acquisto

Beneficiari indiretti	Tipologia di beneficio
	Famiglie
	Comunità locale

Strategie ed obiettivi futuri

	Strategia	Obiettivi
Struttura organizzativa	<p>Attenzione alla gestione delle risorse umane.</p> <p>Miglioramento dei processi gestionali e di direzione.</p>	<p>Perfezionare il modello di valutazione di tutti i lavoratori ai vari livelli; creazione di Gruppi di lavoro.</p> <p>Continuare a migliorare la comunicazione interna a tutti i livelli.</p>
Soci e partecipazione	<p>Consolidare il senso di appartenenza e di condivisione delle politiche interne attraverso un maggiore confronto con i soci.</p>	<p>Incremento del numero dei soci e rafforzamento del senso di appartenenza alla Cooperativa</p>
Gestione dei Servizi	<p>Consolidare i servizi e le attività esistenti.</p> <p>Potenziare la qualità dei servizi.</p> <p>Creare nuovi servizi</p>	<p>Adeguamento del modello di intervento alla luce dei cambiamenti sociali e normativi.</p> <p>miglioramento dei processi di gestione.</p> <p>Creazione di una rete di contatti</p>
La pianificazione economico-finanziaria	<p>Sostenibilità economica e crescita imprenditoriale.</p>	<p>Potenziamento delle capacità di gestione economica.</p> <p>Allineamento dell'offerta alla domanda del privato/Analisi di mercato.</p> <p>Fundraising.</p>
Il mercato	<p>Fronteggiare il cambiamento del welfare partecipando alla ridefinizione dei parametri di intervento.</p>	<p>Diversificazione dei servizi in risposta ai nuovi fabbisogni.</p> <p>Attivazione di Servizi sostenibili e nuovi, orientandosi anche al privato.</p> <p>Dialogo e confronto attivo nella ridefinizione dei bisogni e delle risposte; partecipazione ai piani di zona e alle politiche di intervento;</p>
La rete e l'integrazione con il territorio	<p>Potenziamento della visibilità esterna delle collaborazioni con le diverse realtà della comunità locale.</p>	<p>Impostazione di strategie di comunicazione esterna in grado di esplicitare al meglio il significato della presenza e del valore della Cooperativa.</p> <p>Aggiornamento costante del sito web e valorizzazione dei social network.</p> <p>Implementazione del Bilancio sociale.</p>

SEZIONE 6 - SITUAZIONE ECONOMICA E FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche

Le risorse economiche provengono da Enti pubblici in base a specifici contratti di appalto o da privati.

Le informazioni relative alla dimensione economica, al valore aggiunto e alla sua redistribuzione sono riportate nei seguenti riquadri.

La Cooperativa, nel corso del **2024**, ha ricevuto i seguenti contributi pubblici:

Incasso contributi AGEA	12.986,60
Da ACRI sollievo contributi in conto interessi	4.434,70

Per un totale pari a 17.421,30 €

La Cooperativa non effettua attività di prestito sociale neppure di raccolta fondi presso il pubblico.

Valore della Produzione

	2024
Ricavi	
Vendita prodotti agricoli, vivaistici e trasformati	39.513
Prestazioni socio riabilitative in agricoltura sociale	97.999
Prestazioni servizi subappalto	26.213
Variazione delle rimanenze	3.933
Contributi	32.270
Altri ricavi e proventi	3.120
TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE	203.048

Valore aggiunto

	2024
A- Valore della produzione	203.048
B - Costi della produzione	119.265
VALORE AGGIUNTO LORDO (A-B)	83.783

Distribuzione del Valore aggiunto

	2024
Soci lavoratori e Dipendenti (salari e stipendi)	68.811
Collaboratori autonomi (compensi)	
Oneri sociali	7.544
Movimento cooperativo (3% utile)	0
Pubblica Amministrazione (Imposte, e tasse)	0
Donazioni/Sponsorizzazioni	
VALORE AGGIUNTO NETTO	7.428

Eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.

- Diminuzione della produzione e vendita dei prodotti agricoli.

La Cooperativa ha fatto fronte a tali criticità ricercando nuovi mercati di vendita.

- Minore possibilità di partecipazione di progetti nel territorio

Ricerca di nuovi partner

SEZIONE 7 - ALTRE INFORMAZIONI

Contenzioni/Controversie rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Al momento non pendono contenziosi o controversie attive o passive di alcun genere.

Informazioni ambientali

La Cooperativa, nello svolgimento delle proprie attività, oltre a garantire il rispetto delle normative vigenti, è attenta all'impatto ambientale principalmente attraverso: la riduzione dell'impatto ambientale in relazione alla manutenzione delle attrezzature e alla gestione dei mezzi di trasporto; il rispetto nello smaltimento dei rifiuti; l'impegno ad avere catene di fornitura attente agli aspetti ambientali. Fornitura di prodotti agricoli a km zero nel rispetto del ciclo naturale.