



**I numeri raccontano il nostro lavoro,
le persone testimoniano il nostro
impegno quotidiano per il benessere
della comunità**

Sommario

1. PREMESSA.....	3
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	4
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	5
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	5
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	7
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	7
Modalità di nomina e durata carica.....	7
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	9
Composizione del personale.....	9
.....	11
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	12
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	13
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	13
La Cooperativa Sociale Actl New è in possesso della certificazione di qualità	14
ISO 9001:2015 con il certificato n. 3921018 per le seguenti attività:.....	14
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	15
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	16
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	16
Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:.....	16
Indice dei consumi:.....	16
10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	17
Relazione organo di controllo	17

1. PREMESSA

L'esercizio 2025 ha rappresentato per la Cooperativa Sociale ACTL NEW una fase di consolidata stabilità e continuità istituzionale.

Se il 2023 aveva segnato l'anno dell'esordio – in regime di subappalto all'interno dell'Associazione Temporanea di Imprese (ATI) per i servizi dell'Usl Umbria 2 – il 2024 e il 2025 ne hanno sancito la piena integrazione operativa. Questo percorso ha confermato la cooperativa come un pilastro affidabile nella gestione dei servizi per la terza età e la disabilità nel territorio della provincia di Terni.

Il prezioso lavoro portato avanti in questo triennio ha generato una profonda fiducia reciproca e ha capillarmente rafforzato il ruolo della cooperativa nel tessuto sociale locale.

Proprio nell'ambito dei consolidati rapporti scaturiti con l'ATI CoopSociali Terni, la **Cooperativa ACTL NEW** ha scelto di rilanciare il proprio impegno strategico partecipando alla nuova gara d'appalto indetta dall'Usl Umbria 2.

La cooperativa ha presentato alla fine del 2024 la propria offerta per il Lotto 1 all'interno di un'estesa Raggruppamento Temporaneo di Imprese (RTI) che comprende le principali realtà cooperative dell'Umbria del sud già storicamente operanti nel settore della terza età nei rispettivi territori. Nel corso dell'anno 2025 a seguito di aperture delle offerte presentate, l'RTI è risultato aggiudicatario dell'appalto e sono state messe in opera tutte le procedure previste per l'avvio dell'appalto, che è avvenuto ufficialmente dal 1° gennaio 2026.

Questa sinergia ha garantito non solo la continuità assistenziale, ma anche un progressivo innalzamento dei livelli qualitativi dei servizi offerti alla comunità.

Nell'ambito dei progetti storici e delle competenze specialistiche sviluppate negli anni dalla cooperativa, il 2025 ha visto il proseguimento delle attività e degli impegni nella gestione dei **due asili nido per la prima infanzia**.

Le strutture hanno registrato un'ottima risposta da parte delle famiglie, confermando l'alto indice di gradimento e la piena fruizione dei servizi educativi offerti, a testimonianza del valore sociale e della qualità del lavoro svolto dalle nostre educatrici.

Nonostante l'eccellente tenuta dei livelli di utenza, la gestione finanziaria del settore ha registrato una **flessione nei ricavi netti**. Questo scostamento è da attribuirsi principalmente a due fattori congiunturali esterni: l'**Aumento dei costi di gestione** con l'incremento generalizzato dei costi energetici, dei beni di consumo e delle spese logistiche e la **Contrazione dei contributi pubblici** di sostegno ricevuti rispetto agli esercizi precedenti.

La cooperativa, fedele alla propria missione mutualistica, ha scelto di assorbire internamente gran parte di questi rincari per non gravare sulle famiglie, garantendo la totale continuità e l'inalterata qualità dei servizi educativi.

Il driver della qualità è stato garantito dal mantenimento della certificazione ISO 9001:2015 (certificato n. 3921018), valida fino al 3 novembre 2027, che orienta i processi nei settori socio-sanitari, assistenziali ed educativi. La scelta di operare secondo standard internazionali certificati non è solo un adempimento formale, ma la testimonianza di una volontà costante di generare valore tangibile per gli utenti e la comunità locale.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente documento è redatto ai sensi del D.Lgs. 117/2017 (Riforma del Terzo Settore), con l'obiettivo di tradurre i dati contabili in una narrazione trasparente dell'impatto sociale prodotto.

- **Riferimento temporale:** I dati riflettono la situazione dell'ente al 31/12/2025.
- **Approvazione:** La bozza del Bilancio Sociale è stata predisposta dal Consiglio di Amministrazione (CDA) e presentata per l'approvazione all'assemblea dei soci.
- **Pubblicazione:** Non disponendo di un portale autonomo, ACTL NEW pubblica il presente report sul sito della cooperativa ACTL, garantendo la massima accessibilità agli stakeholder.
- **Trasparenza:** Una copia integrale è depositata presso la sede legale per la consultazione dei soci e dei portatori di interesse.

Stakeholder coinvolti nella raccolta dati: Soci (coinvolti tramite focus group e interviste).

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Denominazione	SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ACTL NEW
Codice Fiscale / P. IVA	01309850558
Forma Giuridica	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo Sede Legale	VIA ALEARDI, 4 - 05100 - TERNI (TR)
N° Iscrizione Albo Cooperative	A154347
Telefono / Email / PEC	0744420106 / info@coopactlnew.it / coopsocialeactlnew@pec.it
Codice Ateco	88.99.00

Aree territoriali di operatività

La Cooperativa Sociale Actl New offre al territorio della provincia di Terni servizi mirati e specifici verso le fasce di età della prima infanzia e l'assistenza socio-sanitaria:

- **Comune di Terni:** Servizio educativo innovativo "Children Enjoy", asilo nido bilingue (italiano-inglese) avviato nel 2010.
- **Comune di Montefranco:** Servizio educativo "La valle dei bimbi", aperto nel 2007 per servire i comuni di Montefranco, Arrone, Ferentillo e Polino.
- **Provincia di Terni (Villa Canali a Montecastrilli):** Assistenza agli anziani tramite personale OSS e OSA.
- **Assistenza Domiciliare:** Erogazione di servizi in subappalto per la Cooperativa Sociale Actl (Usl Umbria 2).

Valori, Finalità e Collegamenti

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La Cooperativa è stata costituita nel 2004 tramite spin-off della Cooperativa Sociale ACTL. Svolge attività di educazione, istruzione, formazione professionale, interventi socio-sanitari e assistenziali. In via secondaria e strumentale svolge servizi di pulizia presso enti convenzionati e le proprie strutture.

Reti associative e partecipazioni:

- Adesione a **Confcooperative** dal 2014
- Partecipazione in **COOPERATIVA SOCIALE ALIS** (Quota: 10.000,00 €).

Contesto di riferimento

La Cooperativa Sociale Actl New nasce dall'esigenza di decentrare e creare una peculiarità specifica settoriale nei servizi svolti dalla Cooperativa Sociale Actl.

Così nel 2004 viene fondata la Cooperativa Sociale Actl New.

Nel mondo cooperativistico l'Actl è sempre stata all'avanguardia, con forte attenzione ai bisogni della comunità locale ed alle esigenze di creare nuove opportunità di lavoro.

Da uno studio ed una profilazione dei servizi svolti dalla Cooperativa Sociale Actl è emersa l'esigenza territoriale di espandere alcuni tipi di servizi in aree specifiche della provincia ternana. Nel comune di Montecastrilli, la residenza protetta per anziani Villa Canali, necessitava di figure di OSS e OSA per l'assistenza agli anziani. Nella zona della Valnerina, nei Comuni di Montefranco, Arrone, Ferentillo e Polino, era emersa invece l'esigenza di servizi per la prima infanzia.

Storia dell'organizzazione

Dal contesto di riferimento sopra descritto, nel 2004 la Cooperativa Sociale Actl New, nasce con lo scopo di creare occupazione e servizi nei territori della provincia di Terni.

I soci lavoratori della Cooperativa Sociale Actl New sono specializzati e impiegati come OSS, Osa Formatì ed Educatori, proprio per svolgere i servizi individuati.

Nasce così "La Valle dei Bimbi", asilo nido ubicato nel Comune di Montefranco, lungo la strada Valnerina, a pochi chilometri da Arrone, Ferentillo e Polino.

La "valle" evoca appunto la Valnerina.

Inoltre grazie alla convenzione stipulata dalla Cooperativa Sociale Actl New con Servizi e Strutture Terza Età (Villa Canali) il personale OSA e OSS, è stato subito impiegato presso la struttura già esistente a Quadrelli nel comune di Montecastrilli.

Infine nel comune di Terni, proprio nell'ottica di creare un servizio all'avanguardia ed innovativo, nasce il primo asilo nido bilingue (italiano-inglese) della provincia, il "Children Enjoy".

Nel tempo tutti i servizi educativi gestiti dalla Cooperativa Sociale Actl New, hanno dunque sempre favorito l'apprendimento, con tecniche convenzionali e con l'utilizzo di nuovi sistemi di insegnamento.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale

Soci cooperatori lavoratori	32
Soci cooperatori volontari	1
Soci cooperatori persone giuridiche	1
Soci cooperatori fondatori	11
Totale Soci	45

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome	Sesso	Età	Data Nomina	n. Mandati	Ruolo
Marco De Angelis	M	39	26/05/2025	4	Legale Rappresentante
Franca Belli	F	68	26/05/2025	7	Vice Presidente
Adalgisa Dante	F	66	26/05/2025	7	Consigliere
Loredana Bizzaglia	F	53	26/05/2025	7	Consigliere
Eleonora Ratini	F	46	26/05/2025	2	Consigliere

Modalità di nomina e durata carica

Il CDA viene nominato dall'assemblea dei Soci ogni 3 anni. L'ultima nomina è avvenuta in data 26/05/2025.

I membri del CDA prestano la propria attività a titolo gratuito. Si sottolinea che il mandato triennale dell'attuale organo giunge a naturale scadenza con l'approvazione del bilancio d'esercizio al 31/12/2027.

Tipologia organo di controllo

L'organismo di Controllo è il Collegio Sindacale. Il Collegio Sindacale come il CDA viene nominato dall'assemblea dei soci e rinnovato ogni 3 anni. Il collegio sindacale attualmente nominato resterà in carica fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2027.

Partecipazione dei soci e modalità:

Anno	Tipologia	Data	Punti all'Ordine del Giorno	% Partecipazione
2023	Ordinaria	25/05/2023	Approvazione Bilancio 2022	56,00%
2024	Ordinaria	14/05/2024	Approvazione Bilancio 2023	51,00%
2025	Ordinaria	26/05/2025	Approvazione Bilancio 2024	40,00%

Essendo la cooperativa Sociale Actl New composta da un numero esiguo di soci lavoratori e soci volontari, la partecipazione e la condivisione di linee di pensiero, idee, novità e collaborazioni viene condiviso in maniera costante, soprattutto tra i soci lavoratori.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	
Personale	Il personale della cooperativa sociale Actl New partecipa all'assemblea dei Soci e viene dunque sempre coinvolto nelle più importanti decisioni societarie.	Informazione, Consultazione, Co-gestione
Soci	I soci lavoratori e non, partecipano attivamente alla vita della cooperativa attraverso, anche, l'identificazione degli obiettivi da perseguire e all'esigenza alla co-progettazione di nuovi servizi dove necessari.	Informazione, Consultazione, Co-gestione
Clienti/Utenti	Verso gli utenti finali si cerca di creare un rapporto di fiducia. Essendo una realtà piccola, si traggono sempre nuovi spunti anche accogliendo le esigenze delle famiglie	Consultazione
Fornitori	Informazioni e rapporto di collaborazione, per sviluppare sinergie e favorire le aziende del territorio	Informazione
Pubblica Amministrazione	Partecipazione ad appalti indetti dagli enti in co-progettazione e offerta di servizi innovativi rispetto ai bisogni della collettività	Informazione, Consultazione, Co-progettazione
Collettività	La collettività è la base della vita e della funzionalità di una Cooperativa Sociale. Essendo la nostra realtà molto territoriale, attraverso la pubblicazione delle attività svolte sui social, si cerca sempre di coinvolgere ed informare le comunità locali.	Informazione

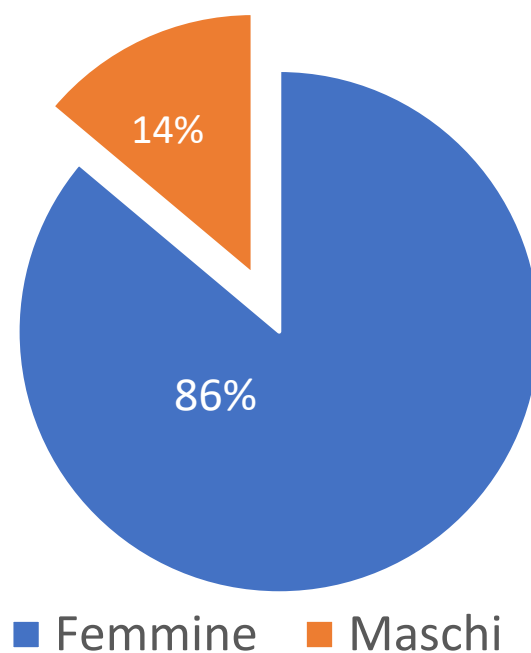
Convenzioni	Tipologia soggetto	Forme di collaborazione
Cooperativa Sociale Actl	Cooperativa sociale	Servizi Socio-sanitari, educativi, assistenziali
Servizi e strutture terza età	Srl	Servizi Socio-Sanitari, assistenziali

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

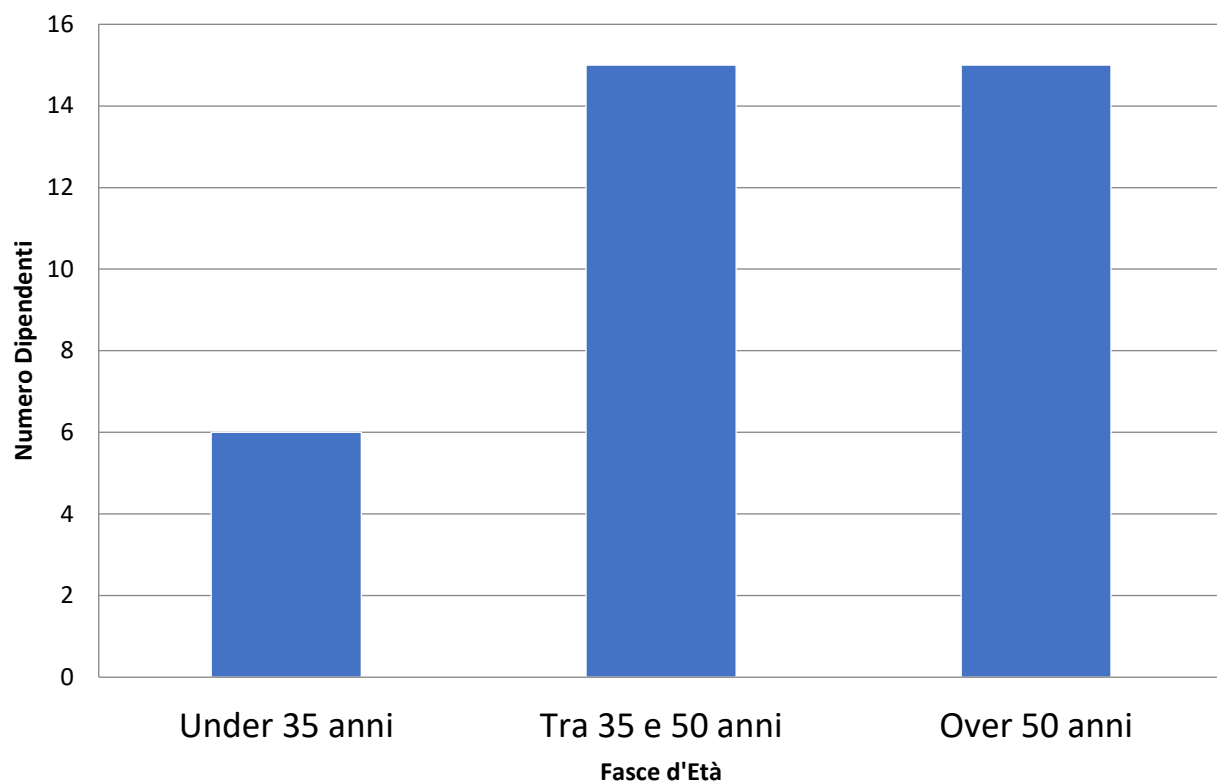
Composizione del personale

Tipologia Contratto	Genere ed Età	Numero	Totale per Categoria
Tempo Indeterminato	Femmine (Tra 35 e 50 anni)	8 (3FT + 5 PT)	Maschi: 4 Femmine: 25 Totale: 29
	Femmine (Over 50 anni)	14 (7 FT + 7 PT)	
	Femmine (Under 35 anni)	3 (PT)	
	Maschi (Tra 35 e 50 anni)	3 (2 FT + 1 PT)	
	Maschi (Under 35 anni)	1 (PT)	
Tempo Determinato	Femmine (Over 50 anni)	1 (FT)	Maschi: 1 Femmine: 3 Totale: 4
	Femmine (Under 35 anni)	2 (PT)	
	Maschi (Tra 35 e 50 anni)	1 (PT)	
Collaborazioni	Femmine (Under 35 anni)	1	Maschi: 0 Femmine: 3 Totale: 3
	Femmine (Tra 35 e 50 anni)	2	

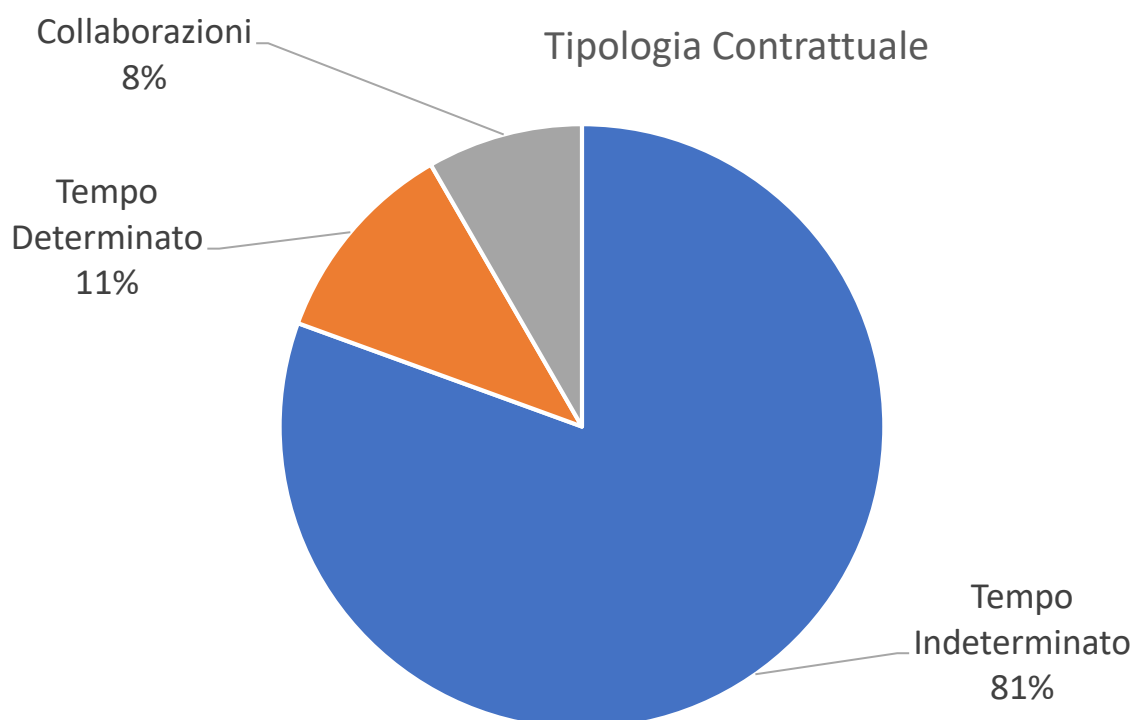
Distribuzione per Sesso

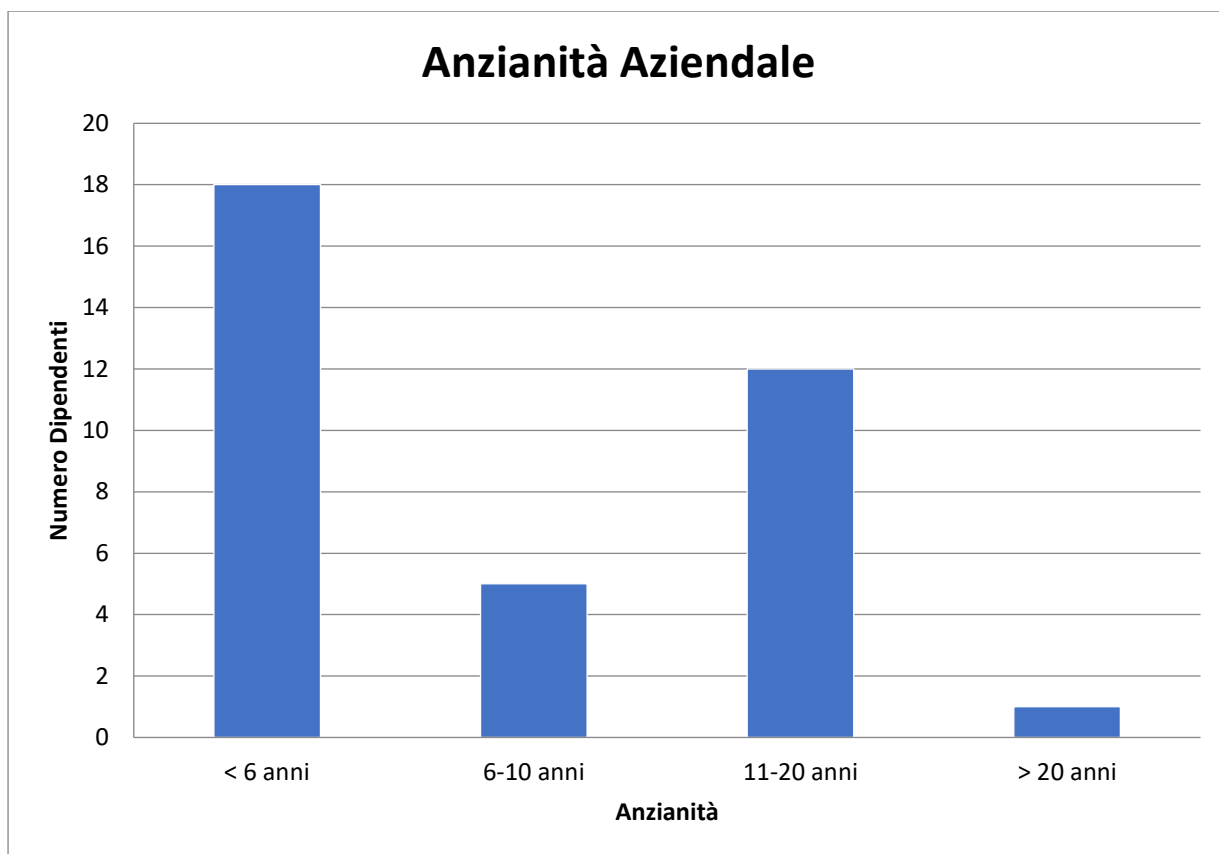


Distribuzione per Classe di Età



Tipologia Contrattuale





Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2025
Totale	36
> 20 anni	1
11-20 anni	12
6-10 anni	5
< 6 anni	18

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Profilo Professionale	N. Dipendenti	Livello di Istruzione	N. Lavoratori
Operatori Socio Sanitari (OSS)	12	Laurea Magistrale	2
Operatori Sociali	11	Laurea Triennale	7
Educatori	8	Diploma Scuola Superiore	19
Impiegati / Amministrativi	3	Licenza Media	8
Animatori / Cuochi	2	-	-
Totale Dipendenti	36	Totale	36

Turnover, Formazione e Volontariato

- **Turnover:** Nel corso dell'anno si sono registrate 4 cessazioni (1 maschio, 3 femmine; tutti over 50) e 4 nuove assunzioni con le medesime caratteristiche demografiche. Sono state effettuate anche 3 stabilizzazioni da tempo determinato a tempo indeterminato.
- **Formazione Sicurezza e HACCP:** Sono state erogate complessivamente 240 ore di formazione obbligatoria (Sicurezza: 72h, HACCP: 72h, Primo Soccorso: 48h, Antincendio: 48h) coinvolgendo il personale operativo.
- **Volontariato:** È presente 1 socio-volontario che svolge attività presso le strutture residenziali per anziani e i servizi educativi, con un rimborso spese annuale complessivo di 100,00 € regolamentato per gli spostamenti.
- **Retribuzioni:** Si applica il CCNL Cooperative Sociali. La retribuzione annua lorda massima è di 23.325,00 € e la minima è di 18.358,00 €.

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Essendo i servizi della cooperativa essenzialmente svolti in ambito comunale e provinciale, nel territorio attraverso la creazione di posti di lavoro, viene garantito ai nostri soci lavoratori un reddito sicuro e puntuale, nel rispetto degli obblighi salariali stabiliti dal contratto collettivo nazionale.

Governance democratica ed inclusiva, Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Nella Cooperativa Sociale Actl New l'86% dei soci lavoratori, è donna. Anche nel CDA la maggioranza è composta da donne. Viene lasciato spazio ai giovani, il legale rappresentante è under 40 e tra i soci lavoratori 21 su 36 sono under 50, l'81% dei soci lavoratori ha contratto a tempo indeterminato.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Le mansioni svolte dal personale sono coerenti con la formazione e il titolo di studio posseduto. Lavorando con convenzioni sia pubbliche che private a volte può capitare che ci siano delle richieste di personale con qualifica maggiore per svolgere mansioni inferiori, che bisogna rispettare per non perdere ore lavorative. Tuttavia nei servizi gestiti privatamente ciò non avviene.

Resilienza occupazionale, Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili:

29 soci lavoratori della cooperativa sociale Actl New sono a tempo indeterminato. Nell'ultimo anno ci sono state delle uscite di personale per passaggio ad altro tipo di impiego ed un pensionamento. La cooperativa è riuscita a mantenere i livelli occupazionali, grazie al nuovo personale assunto.

Qualità e accessibilità ai servizi, Costruzione di un sistema di offerta integrato:

Nei servizi gestiti privatamente, nella fattispecie due nidi per la prima infanzia, vengono proposti laboratori ed attività in linea con quelli offerti nel territorio da servizi simili. Oltre a ciò vengono spesso svolti servizi aggiuntivi gratuiti mirati alle famiglie e ai bambini, come laboratori in spazi aperti organizzati allo scopo di pubblicizzare le attività o grazie a finanziamenti pubblici. Sono proposte poi attività innovative, come lo sviluppo della lingua inglese.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Nel corso degli anni la cooperativa sociale actl new ha sempre cercato di proporre attività

laboratoriali dedicate ai minori, diversificate ed innovative. Le attività hanno sempre avuto un buon impatto sui partecipanti.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

L'aggiornamento continuo del personale avviene attraverso corsi di formazione periodici e approfondimenti specifici negli ambiti dei servizi svolti.

Sostenibilità ambientale, Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

L'educazione ambientale è uno dei principi fondamentali dei servizi da noi gestiti. Infatti educare i bambini alla raccolta differenziata ed al rispetto dell'ambiente significa educare dei futuri adulti su queste tematiche sempre più importanti e delicate.

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

La cooperativa sociale Actl New dal 2019 ha proposto ai propri soci lavoratori dei programmi innovativi per la gestione del personale e la rendicontazione delle ore. Nel tempo è stato digitalizzato anche il sistema di invio delle buste paga e delle ore lavorate. Si è notato un ottimo spirito di adattamento da parte dei soci lavoratori alle nuove soluzioni proposte.

Sintesi dei Servizi Gestiti ed Utenza

Nome Servizio	Tipologia Attività	Giorni Apertura	Utenza Beneficiaria
Children Enjoy (Terni)	Asilo Nido Bilingue (Prima Infanzia)	238	28 Minori
La Valle dei Bimbi (Montefranco)	Asilo Nido (Prima Infanzia)	230	26 Minori
Convenzione R.P. Villa Canali	Assistenza Socio-Sanitaria Anziani	365	40 Anziani
Convenzione Servizi CoopActl	Servizi Socio-Sanitari ed Educativi	365	58 Anziani, 27 Disabili Fisici, 18 Disabili
Appalto Comune Montefranco	Accompagnamento al Trasporto Scolastico	200	16 Minori

La Cooperativa Sociale Actl New è in possesso della certificazione di qualità

ISO 9001:2015 con il certificato n. 3921018 per le seguenti attività:

Erogazione servizi socio sanitari educativi ed assistenziali in strutture residenziali e domiciliari rivolti a persone con disabilità fisiche o psichiche, anziani, minori, malati,

soggetti svantaggiati o affetti da dipendenza fisica o psichica, servizi educativi rivolti alla prima infanzia.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Il Valore della Produzione al 2025 si attesta a 1.104.251,00 €, confermando l'andamento positivo degli anni precedenti (1.128.999,00 € nel 2024). Il costo del lavoro nel 2025 è stato di 871.724,00 €, con un peso sul valore della produzione pari al 78,94%. Nel 2024 il costo del lavoro era stato pari ad € 702.203,00 incidendo per il 69% sul valore della produzione.

Provenienza dei Ricavi ed Evoluzione Patrimoniale

Voce di Ricavo	Anno 2025	Anno 2024	Anno 2023
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	699.819,00 €	665.660,00 €	806.811,00 €
Ricavi da Privati - Cittadini (Rette, ecc.)	238.598,00 €	240.009,00 €	229.426,00 €
Ricavi da Privati - Imprese	135.112,00 €	116.945,00 €	221.173,00 €
Contributi Pubblici	18.537,00 €	63.931,00 €	13.028,00 €
Ricavi da Enti Pubblici (Servizi Sociali)	9.182,00 €	7.723,00 €	14.601,00 €
Contributi Privati	0,00 €	37.473,00 €	32.800,00 €
Totale Ricavi	1.101.248,00 €	1.131.741,00 €	1.317.839,00 €

Voce Patrimoniale	Anno 2025	Anno 2024	Anno 2023
Capitale Sociale	66.281,00 €	74.606,00 €	76.988,00 €
Totale Riserve	191.630,00 €	107.303,00 €	26.536,00 €
Utile di Esercizio	2.824,00 €	83.752,00 €	82.126,00 €
Totale Patrimonio Netto	260.735,00 €	265.661,00 €	185.650,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2025	2024	2023
capitale versato da soci persone giuridiche	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	56.256,00 €	62.700,00 €	66.963,00 €

capitale versato da soci cooperatori volontari	25,00 €	0,00 €	0,00 €
--	---------	--------	--------

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

La cooperativa sociale Actl New ha fatto un'analisi interna di quelli che sono i maggiori impatti a livello ambientale. La principale fonte di energia utilizzata è la corrente elettrica. Ci sono i materiali utilizzati per le attività degli asili che spesso sono di riciclo e sono proprio volti a stimolare la fantasia dei bambini nel riutilizzo delle cose vecchie e non più utilizzate. Altrimenti sono attività con elementi naturali come foglie, terra, legno. Nel 2022 la Cooperativa sociale Actl New ha attivato utenze completamente GREEN con il fornitore Power Energia, facendo la scelta di pagare un piccolo sovrapprezzo, ma assicurando l'utilizzo di energia prodotta al 100% da fonti rinnovabili.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: Fornitore Energia elettrica 100% da risorse rinnovabili

Raccolta beni in disuso: Giochi e materiali per asili

Rigenerazione beni in disuso: Attività di laboratorio con materiali di recupero o riciclo

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento
Energia elettrica: consumi energetici (valore) in kWh (chilowattora)	23.155 kw
Gas/metano: emissione CO2 annua in kg CO ₂ eq	1.900 mc
Carburante in litri	720 l
Acqua: consumo d'acqua annuo in m ³	1.800 mc
Rifiuti speciali prodotti in Kg	28 kg
Carta in Kg	30 kg
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati in Kg	45 kg

9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO

Il bilancio da conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Relazione del Collegio Sindacale

Ai Soci della Società Cooperativa ACTL NEW

Premessa

Il Collegio Sindacale, nell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, ha svolto sia le funzioni previste dagli artt. 2403 e ss. c.c. sia quelle previste dall'art. 2409-bis c.c.

La presente relazione unitaria contiene nella sezione A) la "Relazione del revisore indipendente ai sensi dell'art. 14 del d.lgs. 27 gennaio 2010, n. 39" e nella sezione B) la "Relazione ai sensi dell'art. 2429, co. 2, c.c.".

A) Relazione del Revisore indipendente ai sensi dell'art. 14 del d.lgs. 27 gennaio 2010, n.39

Relazione sulla revisione contabile del bilancio d'esercizio

Giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile del bilancio d'esercizio della società cooperativa Actl New, costituito dallo stato patrimoniale al 31 dicembre 2025, dal conto economico per l'esercizio chiuso a tale data e dalla nota integrativa.

A nostro giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della società cooperativa al 31 dicembre 2025, del risultato economico e dei flussi di cassa per l'esercizio chiuso a tale data in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

Elementi alla base del giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia. Le nostre responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio della presente relazione. Siamo indipendenti rispetto alla società cooperativa in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio.

Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio.

Responsabilità degli Amministratori e del Collegio Sindacale per il bilancio d'esercizio

Gli Amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della società cooperativa di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli Amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della società cooperativa o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Il Collegio Sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria della società cooperativa.

Responsabilità del Revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio

I nostri obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il nostro giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche prese dagli utilizzatori sulla base del bilancio d'esercizio.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia, abbiamo esercitato il giudizio professionale ed abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

- abbiamo identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; abbiamo definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; abbiamo acquisito elementi probativi

sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;

- abbiamo acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della società cooperativa;
- abbiamo valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli Amministratori, inclusa la relativa informativa;
- siamo giunti ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli Amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della società cooperativa di continuare ad operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio, ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la società cooperativa cessi di operare come un'entità in funzionamento;
- abbiamo valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione;
- abbiamo comunicato ai Responsabili delle attività di governance, identificati ad un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

B) Relazione sull'attività di vigilanza ai sensi dell'art. 2429, co. 2, c.c.

Nel corso dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 la nostra attività è stata ispirata alle disposizioni di legge e alle Norme di comportamento del collegio sindacale emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili.

B1) Attività di vigilanza ai sensi degli artt. 2403 e ss. c.c.

Abbiamo vigilato sull'osservanza della legge e dello statuto e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e, in particolare, sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla società cooperativa e sul suo concreto funzionamento.

Abbiamo partecipato alle assemblee dei soci ed alle riunioni del consiglio di amministrazione. Abbiamo partecipato alle assemblee dei soci e ci siamo incontrati con il Presidente del Consiglio di Amministrazione e, sulla base delle informazioni disponibili, non abbiamo rilevato violazioni della legge e dello statuto, né operazioni manifestamente imprudenti, azzardate, in potenziale conflitto di interesse o tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale.

Abbiamo acquisito dall'organo amministrativo anche durante le riunioni svolte, informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggiore rilievo, per le loro dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla società cooperativa e dalle sue controllate e, in base alle informazioni acquisite, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Abbiamo acquisito conoscenza e abbiamo vigilato sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e sul suo concreto funzionamento e in ordine alle misure adottate dall'organo amministrativo, anche tramite la raccolta di informazioni dai responsabili delle funzioni e a tale riguardo non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Abbiamo acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di nostra competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema amministrativo-contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle funzioni e l'esame dei documenti aziendali, e a tale riguardo, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Non sono pervenute denunce dai soci ex art. 2408 c.c.

Non sono state presentate denunce al Tribunale ex art. 2409 c.c.

Nel corso dell'esercizio non sono stati rilasciati dal collegio sindacale pareri previsti dalla legge.

Nel corso dell'esercizio non abbiamo effettuato segnalazioni all'organo di amministrazione ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 15 d.l. n. 118/2021 o ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 25-octies d.lgs. 12 gennaio 2019, n. 14 e non sono pervenute segnalazioni da parte dei creditori pubblici qualificati ex art. 25-novies d.lgs. 12 gennaio 2019, n. 14.

Nel corso dell'attività di vigilanza, come sopra descritta, non sono emersi altri fatti significativi tali da richiederne la menzione nella presente relazione.

B2) Osservazioni in ordine al bilancio d'esercizio

Per quanto a nostra conoscenza, gli Amministratori, nella redazione del bilancio, non hanno derogato alle norme di legge ai sensi dell'art. 2423, co. 5, c.c.

I risultati della revisione legale del bilancio da noi svolta sono contenuti nella sezione A) della presente relazione.

B2.1) Natura mutualistica

Riportiamo i criteri e le modalità operative seguite nella gestione sociale per il conseguimento dello scopo mutualistico, assoggettati ai nostri controlli e a verifiche di conformità:

- nell'attività di verifica della gestione amministrativa della Cooperativa, svolta anche attraverso la regolare partecipazione alle assemblee dei Soci e alle riunioni del Consiglio di Amministrazione, il Collegio Sindacale ha potuto positivamente constatare il concreto rispetto della previsione contenuta nell'art. 2545 c.c. circa la conformità dei criteri seguiti nella gestione sociale, per il conseguimento dello scopo mutualistico. Si attesta inoltre che gli stessi criteri sono adeguatamente illustrati dagli Amministratori nella nota integrativa, facente parte integrante del bilancio sottoposto alla Vostra approvazione;
- ai sensi dell'art. 2528 c.c. il Collegio Sindacale dà atto che gli Amministratori, nella Nota Integrativa facente parte integrante del bilancio sottoposto alla Vostra approvazione, hanno illustrato le ragioni delle determinazioni assunte con riguardo all'ammissione dei nuovi Soci;
- ai sensi dell'art. 2513 c.c. il Collegio dà atto che gli Amministratori hanno documentato e quantificato la condizione di scambio mutualistico con i Soci relativamente all'esercizio 2025, nella nota integrativa. La percentuale di prevalenza documentata dagli Amministratori, così come le modalità seguite nella rilevazione della medesima, appaiono al Collegio Sindacale rispondenti alle norme di legge in materia ed alle interpretazioni sino ad oggi fornite dalle Amministrazioni competenti. In particolare, in relazione ai criteri con i quali viene determinata la prevalenza dello scambio mutualistico, Vi confermiamo che la Cooperativa realizza detto scambio con i soci dai quali risulta che il costo del lavoro dei soci è superiore al 50 per cento del totale del costo del lavoro. Lo scambio mutualistico intrattenuto con i soci trova pertanto la sua espressione nel conto economico all'interno della voce B9) Costi per il personale. Vi diamo atto che, conseguentemente, sono stati presi in considerazione gli apporti personali dei soci e il costo complessivo dei dipendenti ed è risultata la seguente condizione di prevalenza:

APPORTO PERSONALE DEI SOCI	863.340	A
COSTO DEI LAVORATORI DIPENDENTI	8.384	B

COSTO COMPLESSIVO DIPENDENTI	871.724	C=A+B
SOCI DIPENDENTI	99,04%	A/C
DIPENDENTI	0,96%	B/C

Il Collegio Sindacale informa dell'avvenuto recepimento degli esiti della vigilanza ai sensi del d.lgs. n. 220/2002 e dà atto che gli Amministratori hanno provveduto a informarVi circa gli esiti della più recente revisione cooperativa nel rispetto dei modi e delle tempistiche previste dall'art. 15 l. n. 59/1992.

B2.2) Altre informazioni obbligatorie per le Cooperative

Il Collegio Sindacale dà atto che la Cooperativa Sociale risulta correttamente iscritta all'Albo delle Cooperative – Categoria Cooperative sociali.

Il Collegio Sindacale dà atto che gli Amministratori hanno provveduto alla redazione del Bilancio Sociale e che tale documento contiene le informazioni essenziali previste dalle Linee Guida adottate con D.M. 04/07/2019.

B3) Osservazioni e proposte in ordine alla approvazione del bilancio

Considerando le risultanze dell'attività da noi svolta, non rileviamo motivi ostativi all'approvazione, da parte dei soci, del bilancio chiuso al 31 dicembre 2025, così come redatto dagli Amministratori.

Il Collegio concorda con la proposta di destinazione del risultato d'esercizio fatta dagli Amministratori in nota integrativa.

Terni, 30 marzo 2026

p. IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

Marco De Angelis

firmato Marco De Angelis

IL SOTTOSCRITTO DOTT. PETRINI FABRIZIO, AI SENSI DELL'ART. 31 COMMA 2-QUATER E QUINQUIES DELLA LEGGE 340/2000, DICHIARA CHE IL PRESENTE DOCUMENTO È CONFORME ALL'ORIGINALE DEPOSITATO PRESSO LA SOCIETÀ.